

Årsrapport

2024



01

Innhold

01	Space Norway overblikk	4
02	Våre forretningsområder	14
03	Eierstyring og selskapsledelse	26
04	Bærekraftsrapport	40
05	Styrets årsberetning	62
06	Regnskap	70
07	Revisors beretning	100

Space Norway overblikk

- Space Norway er en ledende satellittoperatør med en anerkjent posisjon blant myndighets- og kommersielle kunder og partnere.
- Space Norway har en multiorbit strategi for eierskap og operasjon av satellitter i høyelliptisk-, geostasjonær- og lavbane (HEO, GEO, LEO).
- Vi har en betydelig portefølje av **kommunikasjonssatellitter**, THOR-flåten og ASBM, som gjør oss i stand til å selge og levere bredbånds-kommunikasjon i Arktis, Europa, Midtøsten og Nord-Atlanteren, samt kringkastingstjenester i Norden og Europa. THOR 8 satellitten, som er bestilt hos Thales Alenia Space for launch i 2027, har omfattende kapasiteter som skal erstatte THOR 5, THOR 6 og THOR 10-02. I tillegg vil den gi betydelig vekstkapasitet i eksisterende og nye dekningsområder.
- Innenfor **jordobservasjon** drifter vi, gjennom vårt heleide datterselskap Statsat, lavbanesatellittene til Kystverket og Norsk Romsenter. ADIS-satellitten, som er under utvikling, er en testplattform med høy fleksibilitet som vil bane vei for fremtidige kapasiteter. Etter planen skal ADIS skytes opp i 2026. Radarsatellitten MicroSAR er også under utvikling. Space Norway planlegger en konstellasjon av satellitter for havovervåkning med oppskyting av første satellitt i 2027.
- I tillegg eier og drifter Space Norway to undersjøiske fiberkabler mellom Svalbard og fastlandet. Space Norway vil på vegne av regjeringen, etablere Arctic Way. Dette er en undersjøisk kabel til Jan Mayen og Svalbard. Arctic Way er planlagt å være operativ i 2028.

1

ASBM 1

2

ASBM 2

3

THOR 5

4

THOR 6

5

THOR 7

6

THOR 10-02

7

NorSat-1

8

NorSat-2

9

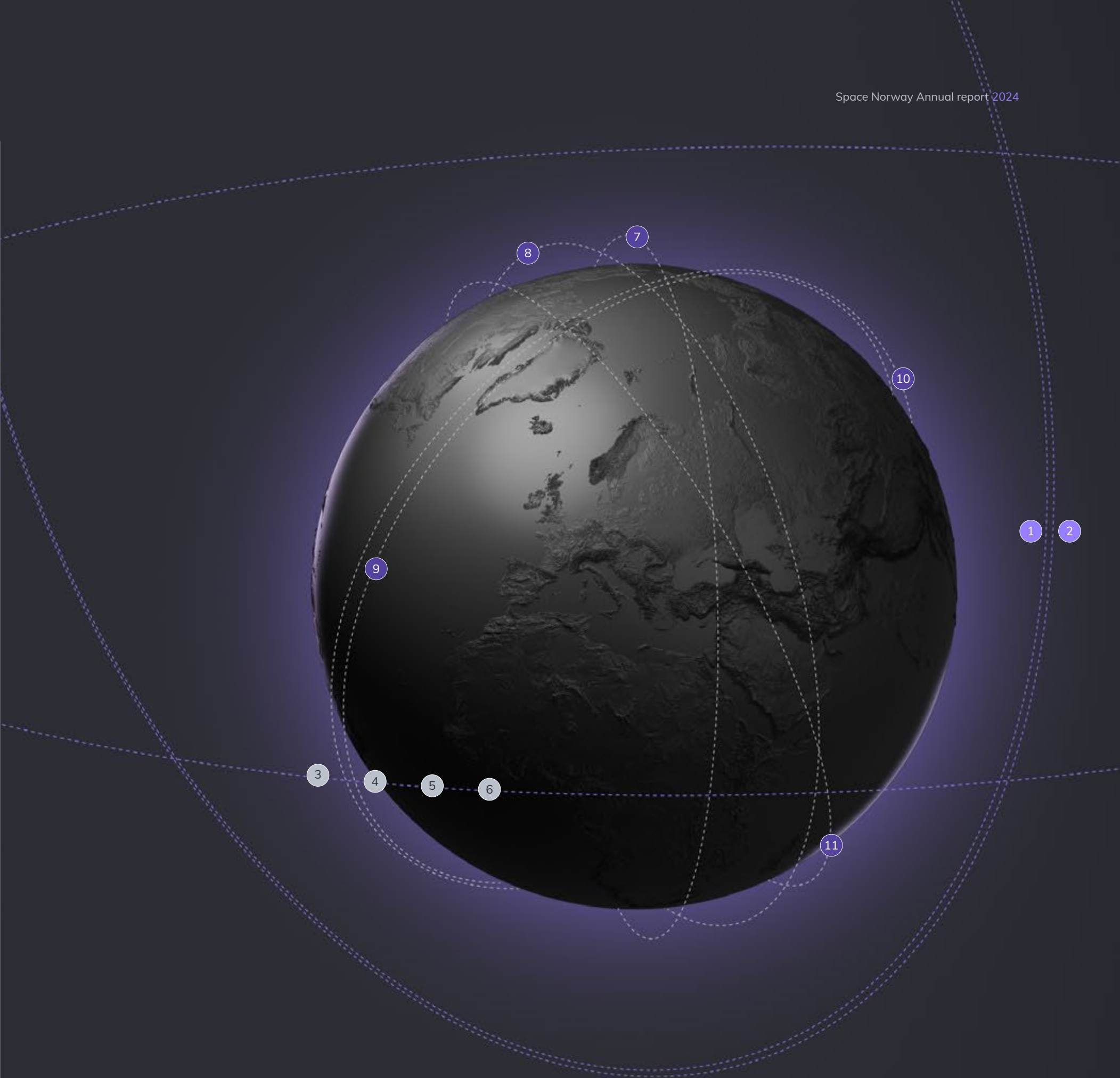
NorSat-3

10

NorSat-4

11

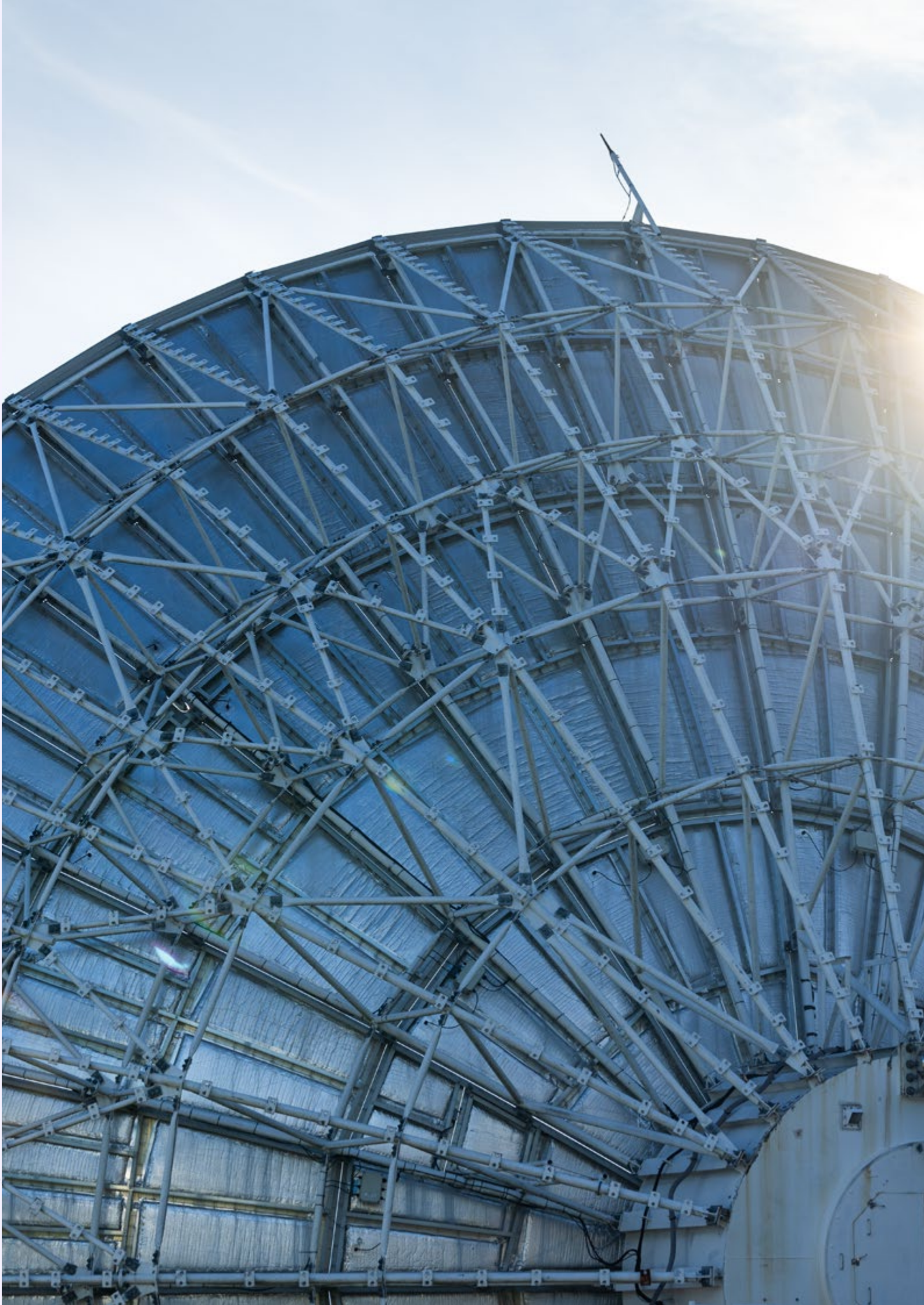
NorSat-TD



Nøkkeltall

	2022	2023	2024
Finans			
Omsetning	820	1 039	2 195
EBITDA	234	226	775
EBITDA-margin	28,5 %	21,7 %	35 %
Årsresultat	66	-240	691
Operasjonell kontantstrøm	76	174	857
Netto rentebærende gjeld	-135	-2 885	-896
Egenkapitalandel	28,4 %	52,0 %	55,4 %
Egenkapitalavkastning	-	5 %	6,2 %
Verdi av infrastruktur	3 604	3 750	4 560
Operasjon			
Oppetid Satcom	na.	na.	100 %
Oppetid Jordobservasjon	98,8 %	96,4 %	98,0 %
Oppetid Sjøfibernkabel	100 %	100 %	100 %
Organisasjon			
Antall ansatte	48	58	172
Sykefravær	2,30 %	2,14 %	3,11 %
Miljø			
CO2-utslipp (tonn)	6 764	6 895	14 382

Tallene for 2022 og 2023 er proformatall som inkluderer Telenor Satellite AS selv om selskapet på dette tidspunktet ikke var en del av Space Norway-konsernet. Se forøvrig tallforklaringer på side 64.



Konsernsjefen har ordet

2024 har vært preget av store endringer for selskapet. Oppkjøpet av Telenor Satellite og lanseringen av ASBM har styrket Space Norway som en ledende satellittoperatør med en sterk posisjon blant myndighets- og kommersielle kunder og partnere.

Vi vil fortsette å bygge et effektivt og bærekraftig selskap som skal være i stand til å gripe lønnsomme vekstmuligheter i årene fremover. Videre utvikling og styrking av organisasjonen og virksomhetsstyring er en forutsetning for å lykkes i dette.

Et bakteppe for utviklingen i satellittindustrien er sikkerhetssituasjonen som har oppstått de senere årene. Når det gjelder sikkerhet i Nordområdene generelt og satellittløsninger spesielt, har Space Norway en nøkkelrolle. Space Norway sikrer nasjonal kontroll, noe som er viktig for mange kapasiteter. Myndighetskunder vet at Space Norway har kompetanse og erfaring med å utvikle og levere sikre, komplekse systemer og kapasiteter.

Sikkerhetsarbeidet står sentralt i Space Norway. Selskapets sikkerhetsfunksjon arbeider systematisk med tiltak for å styrke sikkerhet knyttet til IT-løsninger, infrastruktur og personell.

I 2024 har samarbeidet med Kongsberg Satellite Services (KSAT) (50 prosent eiet) blitt styrket ved felles operasjon av ASBM-satellittene hos KSAT i Tromsø. Fra før leverer Space Norway satellittkommunikasjon til Troll-stasjonen i Antarktis, og fiberforbindelse til KSATs nedlastningsvirksomhet på Svalbard. Det er viktig for Space Norway med videre utvikling av samarbeidet med KSAT og andre norske romaktører.

Grunnlaget for vår sterke markedsposisjon og ambisjonen om ytterligere vekst, er våre ansattes unike kompetanse. Videre vekst avhenger derfor av at vi lykkes i å tiltrekke, utvikle og ta vare på dem. Medarbeiderundersøkelsen for 2024 viser at våre ansatte er svært engasjerte og har stor arbeidsglede. Vi må fortsette å jobbe systematisk for at Space

Norway skal være en attraktiv arbeidsplass for høy-kompetente medarbeidere.

Jeg har hatt gleden av å lede et utrolig spennende selskap med dyktige og engasjerte kollegaer siden sommeren 2024. Vi har et svært begivenhetsrikt år bak oss. Våre mange store og krevende prosjekter sikrer det samme i kommende år. I tett samarbeid med styret og våre eiere i Nærings- og fiskeridepartementet, arbeider vi målrettet for at Space Norway skal være et relevant og ledende selskap.

Til slutt, takk til alle ansatte for fantastisk innsats og strålende resultater i 2024!



Morten Tengs



Space Norway har kompetanse og erfaring med å utvikle og levere sikker og kompleks rombasert infrastruktur som er under nasjonal kontroll. Morten Tengs (bildet) tok over som administrerende direktør i 2024. Foto: Kilian Munch

Årets milepæler

2024 har vært et definerende år for Space Norway-konsernet. Gjennom oppkjøpet av Telenor Satellite styrket vi posisjonen som Nord-Europas største satellittoperatør. Vi ferdigstilte vårt ambisiøse ASBM-prosjekt¹ som har levert bredbåndsdekning i de strategisk viktige nordområdene siden november. På toppen av dette har vi arbeidet intenst med flere store utviklingsprosjekter.

Kjøp av Telenor Satellite

Telenor Satellite ble en del av Space Norway-konsernet i januar 2024 og fikk navnet Space Norway Satcom. Space Norway har nå en god miks av moden virksomhet og nye utviklingsprosjekter. Tretti års erfaring med satellittoperasjoner, salg og drift av satellitt-tjenester, kombineres med betydelig innovasjonsevne. 2024 har vært preget av integrasjonsarbeid og etablering av felles konsernfunksjoner. Flere av aktivitetene vil fortsette gjennom 2025. Suksessfaktorer for konsernets betydelige utviklingsportefølje, vil være en god utnyttelse av kompetanse og ressurser på tvers.

Vellykket «launch» og operasjon av ASBM

12. august 2024 skjøt SpaceX opp våre to ASBM-satellitter. Programmet var tuftet på et dokumentert norsk behov for satellittbasert bredbånd til skip i Arktis. Nyttelastene om bord er et resultat av et internasjonalt samarbeid med det amerikanske forsvaret, den globale satellittoperatøren Viasat, Europakommisjonen og det norske forsvaret. Kundene overtok ansvaret for sine nyttelaster i oktober–november 2024. Satellittene og bakkeinfrastruktur fungerer slik det skal, og full operasjon hos kundene planlegges i løpet av første halvår av 2025.

Bakkeinfrastrukturen i Norge er bygget av Space Norways datterselskap Kongsberg Satellite Services (KSAT)². Satellittene opereres av Space Norway i samarbeid med KSAT i et nytt satellittoperasjonssenter i Tromsø.

ASBM-programmet har satt Norge på kartet som den fremste romaktøren i Arktis. Satellittene er de første dedikerte satellittene for arktisk satellittkommunikasjon og den første norske militære romkapasiteten. I tillegg til å være Norges største romsatsing så langt, er dette første gangen det amerikanske forsvaret flyr en «National Security Payload» på en ikke-amerikansk satellitt. Programmet har fått stor oppmerksomhet nasjonalt og internasjonalt.

Ny sjøfiberkabel til Svalbard og Jan Mayen

I desember 2024 ble det inngått en kontrakt med det amerikanske selskapet SubCom for bygging av en ny sjøfiberforbindelse til Jan Mayen og Svalbard. Den nye forbindelsen har fått navnet Arctic Way. Etter planen skal Arctic Way være operativ fra 2028, før forventet teknisk levetid nås for dagens fiberkabler til Svalbard.



Arctic Satellite Broadband Mission ble sendt opp med SpaceX' Falcon 9-rakett fra Vandenberg Space Force Base i California, USA.

¹ Arctic Satellite Broadband Mission

² Space Norway har delt eierskap over KSAT med Kongsberg Defence and Aerospace (50/50 eierskap).

Våre mål og strategier

Space Norways virksomhet er vesentlig styrket både gjennom oppkjøpet av Telenor Satellite og den vellykkede oppskytningen og lanseringen av ASBM.

Vi har en tyngre operasjonell, finansiell og kommersiell posisjon, noe som er et godt utgangspunkt for videre vekst. De to selskapene hadde ulike og komplementære ferdigheter som gjør oss rustet til å kombinere myndighetsbehov og kommersielle muligheter. Space Norway har nå en størrelse og kompleksitet som stiller nye og høyere krav til organisasjonen. Blant annet gjelder dette for virksomhetsstyring og rapportering.

På bakgrunn av en vesentlig endret virksomhet, med et betydelig potensial for videre vekst og utvikling, ble det gjennomført en omfattende strategiprosess for konsernet i 2024. Styret har godkjent en ny strategiplan for 2025–2030, og planen skal nå operasjonaliseres og gjennomføres. Den vil være gjenstand for årlig revisjon. De strategiske initiativene representerer konkrete forretningsmuligheter vi jobber for å realisere i strategiperioden. Fokusområdene er områder vi må styrke for å lykkes med de strategiske initiativene og for å videreutvikle selskapet mot neste generasjon av strategiske initiativ.

Langsiktig mål	Indikator	2024	Mål 2025–2029
Utvikling av infrastruktur	Balanseført verdi av anleggsmidler i drift og under utvikling i milliarder kroner (1)	5,868	
Lønnsomhet	Egenkapitalavkastning (prosent per år) (2)	6,2 %	7,5 %
Driftssikkerhet	Oppetid kommunikasjonssatellitter (3)	99,994 %	99,95 %
	Oppetid jordobservasjonssatellitter (4)	98,0 %	97,0 %
	Oppetid sjøfiber	100 %	99,995 %
Bærekraft	I løpet av 2025: Etablere faktagrunnlag og analyse som gjør det mulig å sette realistiske og tilstrekkelig ambisiøse mål for våre fokusområder.	Ikke tilstrekkelig datagrunnlag/analyse	TBD
Medarbeiderengasjement	Arbeidsglede (5)	77	Forbedring

(1) definert som sum anleggsmidler minus goodwill og immatrielle eiendeler
(2) årsresultat med normalisert skatt og justert for reversering av nedskrivning/egenkapital (snitt) som rapportert i henhold til gjeldende regnskapsprinsipper.
(3) gjennomsnitt av satellittene THOR 5, THOR 6, THOR 7 og ASBM 1 og 2
(4) AIS-satellittene for Kystverket
(5) i henhold til medarbeiderundersøkelsen; målet er forbedring sammenliknet med foregående år

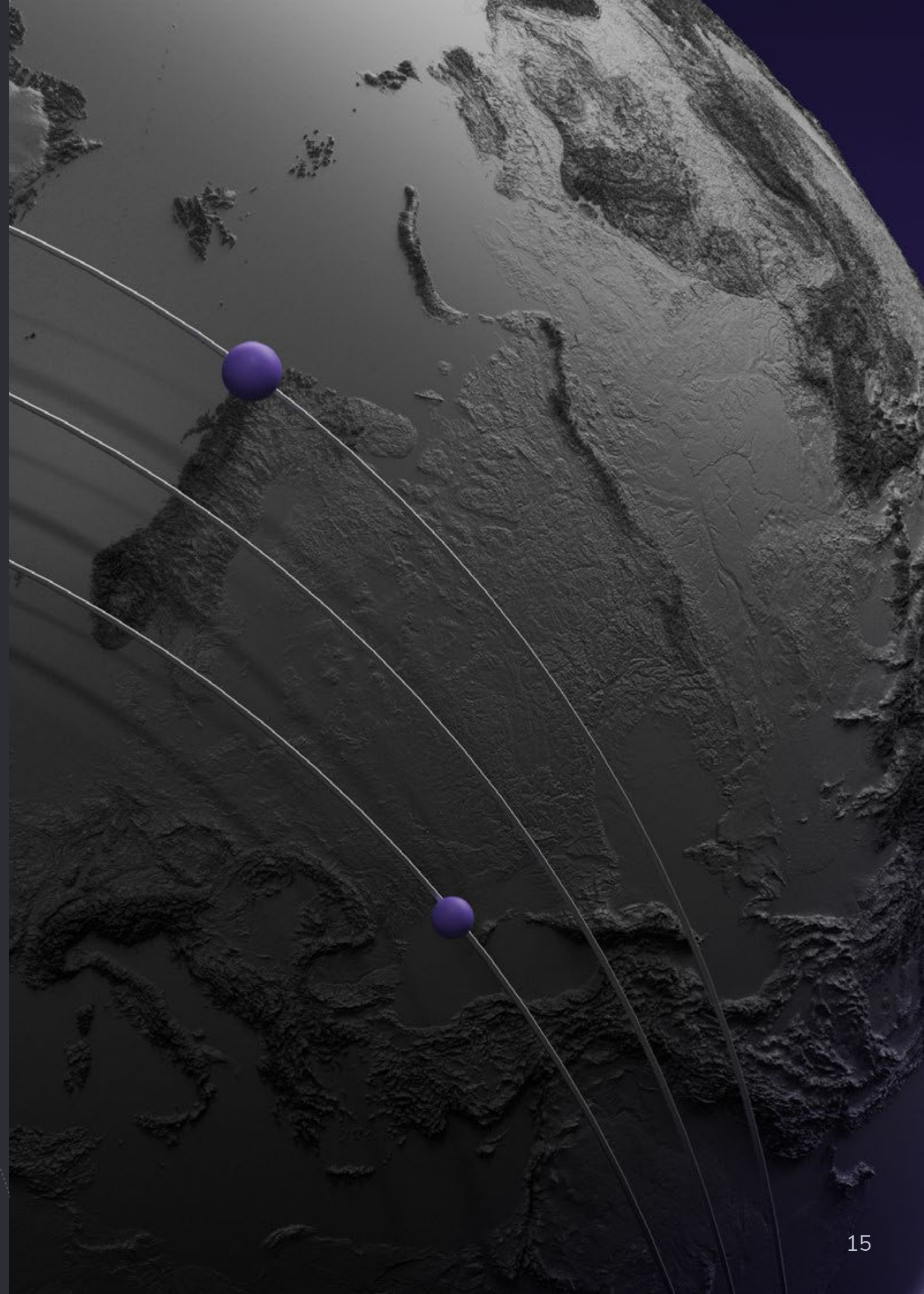
Overordnet kan konsernets strategi oppsummeres som følger:



02

Våre forretningsområder

Space Norway har organisert sin virksomhet i tre forretningsområder: Satcom, Jordobservasjon og Sjøfiberkabel. Innovasjon og utvikling jobber på tvers av forretningsområdene.



Satcom

Vår største virksomhet

Satcom er vårt største forretningsområde og består av Broadcasting som selger transmisjonskapasitet til kringkastingsaggregatorer som Allente og M7 og Data Services som selger datakommunikasjonstjenester. I tillegg har vi besluttet å innlemme ASBM, som leverer datakommunikasjon i Arktis, fra 1. februar 2025. Tidligere var Satcom organisert som et heleid dataterselskap i Telenor. Satcom har gjennom en årrekke lyktes i et satellittkommunikasjonsmarked preget av betydelige strukturelle endringer. «Over-the-top»-strømmetjenester og andre distribusjonsteknologier fortrenger gradvis markedet til Broadcasting. LEO-konstellasjoner³ som Starlink påvirker tjenestetilbud og pris i markedet til Data Services samtidig som etterspørselen i markedet totalt sett er økende.

Data Services har lyktes med å bygge opp en virksomhet basert på maritim bredbåndskommunikasjon. Dette virksomhetsområdet har vært en pioner i oppbyggingen av ende-til-ende kommunikasjonsløsninger, også kjent som «managed services». Tilsvarende har man også levert kapasitet til dette markedet på engros-basis («wholesale») ved salg av uforedlet satellittkapasitet til andre satellittoperatører, eller til operatører av lukkede nett. Veksten i Data Services kompenserer for reduksjonen innen Broadcasting. Broadcasting-markedet er fortsatt betydelig og utgjør det største virksomhetsområdet.

Virksomheten i Broadcasting og Data Services er basert på salg av kapasitet fra selskapets geostasjonære satellittflåte⁴ kombinert med tilhørende tjenesteproduksjon på bakken⁵. Samtlige THOR-satellitter er kontrollert fra hovedkontoret på Fornebu, med unntak av THOR 10-02 som kontrolleres av Intelsat i Washington. Vi legger vekt på å møte kundene våre med god kundestøtte og kundebehandlingsrutiner, og vi har gjennomgående høy kundetilfredshet.

Nye initiativ

Det vil være behov for å fornye THOR-flåten i løpet av de kommende årene. Vi er i sluttforhandlinger med Thales Alenia Space om å bygge THOR 8⁶. Denne satellitten vil erstatte flere eldre satellitter med betydelig omsetning, med én ny satellitt spesialdesignet for å betjene tre ulike markedssegmenter (kringkasting, datakommunikasjon og myndighetsbruk). THOR 8 vil være operativ mot slutten av 2027. Den vil treffe markedet i en tid da Starlink og andre lavbane-systemer forventes å dominere «managed services».

Kringkasting, engrossalg og myndighetsbruk vil likevel være sterke nisjer som THOR 8 vil kapitalisere på. Samtidig blir satellitten en viktig bærebjelke for nasjonal egenevne og kontroll innen satellittkommunikasjon.

Parallelt med denne satsningen på ny satellittkapasitet, jobber Satcom med å innlemme kommunikasjonstjenester fra en eller flere lavbanekonstellasjoner i tjenesteporteføljen. Vi jobber med å inngå et strategisk samarbeid om dette⁷.



+ Space Norway arbeider dedikert for å utvide sin rekkevidde og kapasitet gjennom sin multi-orbit-strategi, for å forbedre kommunikasjon og sikkerhet for myndigheter og kommersielle aktører. Illustrasjon: THOR 8.

³ Low Earth Orbit – lavbane
⁴ THOR 5, 6, 7 og 10-02 lokalisert på 1° vest
⁵ Hovedsakelig produsert på Nittedal Teleport.
⁶ Kontrakt ble signert i februar 2025
⁷ I februar 2025 ble det annonsert at Space Norway har inngått en avtale med Telesat som bygger lavbanekonstellasjonen Lightspeed som skal være klar til drift i 2028. Systemet er designet fra grunnen med tanke på sikkerhet og tilgjengelighet for krevende myndighetsapplikasjoner. Avtalen uttrykker en intensjon om å inngå et partnerskap for videresalg av Lightspeed-kapasitet. Det er forventet en ferdigforhandlet avtale i andre halvår av 2025. Parallelt jobber Space Norway med å forhandle en distribusjonsavtale med en annen lavbaneaktør som leverer kapasitet allerede i dag til det kommersielle markedet. Selskapet kan med disse initiativene fungere som en «one-stop-shop» for de fleste kommunikasjonsbehov.

Jordobservasjon

Avansert overvåkingsteknologi

Jordobservasjon har ansvaret for å utvikle og realisere satellittkapasiteter som evner å observere forhold på landjorden eller til sjøs. Forretningsområdet prioriterer kapasiteter som dekker norske myndigheters behov for situasjonsoversikt. Samtidig skal forretningsområdet også skape forretning gjennom globalt salg av data og tjenester i et kommersielt marked.

MicroSAR

MicroSAR er en syntetisk apertur-radar (SAR)⁸ satellitt som er spesialdesignet for det nasjonale behovet for havovervåking. Målet er å levere en tjeneste med god nok oppløsning til nærmest kontinuerlig å kunne klassifisere små og store skip i enorme havområder. Systemet fungerer uavhengig av vær, lysforhold og hvorvidt skipene har egne sendere (for eksempel AIS)⁹. Forsvaret er ankerkunden i prosjektet. Vi har sett stor interesse, også fra andre land og myndigheter.

Surrey Satellite Technology Ltd (SSTL) bygger satellitt-plattformen og integrerer nyttelastene om bord på satellitten. Nyttelastene vil for en stor del være utviklet til denne satellitten av norske leverandører. Operasjon og bakkeløsning gjøres i tett samarbeid med Kongsberg Satellite Services (KSAT).

Planen er å skyte opp den første MicroSAR-satellitten med SpaceX i 2027. Målet er å ha en full konstellasjon av MicroSAR-satellitter i 2030.

AOS

Arctic Ocean Surveillance (AOS) er et initiativ fra Norsk Romsenter for å utvikle, bygge og operere to nasjonale satellitter for overvåkning av norske havområder. Space Norway bistår Eidel som rådgivere gjennom byggingen av deres AOS-D-satellitt (demo-satellitt) og skal i tillegg levere nyttelaster til satellitten. Space Norway vil deretter bistå med å demonstrere funksjonaliteten til satellitten. Målet vårt er at denne demonstrasjonssatellitten kan bli en operativ kapasitet til nytte for norske myndigheter.



+ Med MicroSAR blir det mulig å klassifisere alle fartøy i et veldig stort havområde. Foto: Torbjørn Kjosvold, Forsvaret

⁸ Syntetisk apertur-radar (SAR) benytter radiobølger og en spesiell prosesseringsmetode for å skape detaljerte bilder av jordens overflate. Ved å kombinere data fra flere posisjoner ettersom satellitten eller flyet beveger seg, får radaren en tilsynelatende større antenne, eller "apertur", noe som gir en høyere oppløsning. SAR fungerer uavhengig av værforhold og lysforhold. Denne teknologien brukes ofte i kartlegging, overvåkning og fjernmåling.

⁹ AIS er et automatisk identifikasjonssystem for skip. AIS-nettverket består av landbasert og satellittbasert AIS, og nettverket er driftet av Kystverket. AIS er et viktig overvåkingsverktøy for Kystverket og for den nasjonale beredskapen langs kysten. (Kilde: Kystverket)

Innovasjon og utvikling

Nye konsepter og robuste systemer

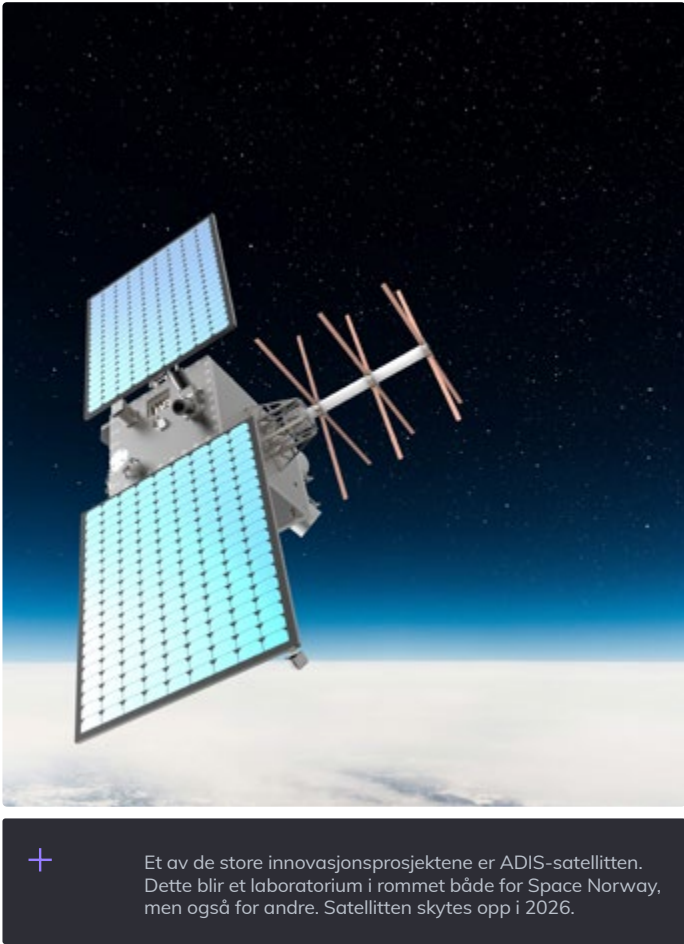
ASBM- og MicroSAR-programmene er et resultat av en langvarig satsing på innovasjon og utvikling (IoU) i Space Norway. Vi satser mer enn noen gang på utvikling av nye satellittsystemer. Dette arbeidet gjøres i tett dialog med brukere og i samarbeid med ledende nasjonale og internasjonale teknologileverandører. Viktige føringer for innovasjonsarbeidet er samfunnsnytte, bærekraft og langsiktig lønnsomhet. Vi har over tid etablert et kompetansemiljø som har bred systemkunnskap, industriell anskaffelseskompetanse og regulatorisk gjennomføringsevne. Den sentrale IoU-avdelingen i Space Norway samarbeider tett med forretningsområdene. Både kontrakter med den europeiske romfartsorganisasjonen ESA, og et godt samarbeid med Norsk Romsenter, bidrar til å styrke satsingsområdene.

De viktigste aktivitetsområdene i 2024 var knyttet til ADIS-prosjektet og videreutviklingen av VDES-infrastrukturen. I tillegg har vi jobbet mye med studier og design av nye konsepter for mer robuste systemer innen kommunikasjon, jordobservasjon og navigasjon. Vi ser økende synergier mellom disse tre områdene og ved å kombinere våre eksisterende og kommende satellitter i ulike baneplan. Tilgang til Satcoms infrastruktur åpner nye muligheter.

ADIS

Gjennom ADIS¹⁰ -programmet vil Space Norway etablere en svært fleksibel plattform for forskning og utvikling (FoU), innovasjon og forretningsutvikling. Satellitten er utviklet både for Space Norways eget behov, men også for at tredjeparter kan få tilgang. Prosjektet har god fremdrift, og oppskytingen av ADIS-satellitten i LEO-bane er planlagt i første kvartal i 2026.

Satellittplattformen leveres av OHB Sweden. ADIS vil støtte et svært bredt frekvensområde gjennom en programvaredefinert radio levert av WideNorth. Denne kan brukes til ulike formål slik som kommunikasjon, jordobservasjon og navigasjon. Satellitten skal blant annet brukes til å demonstrere «Internet of Things-tjenester» (IoT) og understøtte regulatoriske prosesser.



VDES

ADIS er vil også være utstyrt med en VDES¹¹-nyttelast levert av Kongsberg Discovery Seatex. VDES er en videreutvikling av AIS. Systemet vil gi forbedret sjø-sikkerhet og mulighet for toveiskommunikasjon, og systemet promotes av de internasjonale og nasjonale sjø sikkerhetsmyndighetene.

Standarden for skipsutstyr forventes å være effektiv fra 2027.

Space Norway er i dialog med ESA¹² og Norsk Romsenter om å etablere et såkalt ARTES HUB-prosjekt. Dette er et ledd i videreutviklingen av infrastrukturen vår og promoteringen av VDES nasjonalt og internasjonalt.



Sjøfiberkabel

Nødvendig for Svalbard-samfunnet

Forretningsområdet Sjøfiberkabel har ansvaret for driften av selskapets to sjøfiberkabler mellom Harstad og Longyearbyen. I tillegg planlegger Space Norway å etablere Arctic Way, en ny sjøfiberforbindelse fra Bodø til Jan Mayen og Svalbard.

Svalbardkablene

Sjøfiberforbindelsen til Svalbard ble tatt i bruk i 2004 og består av to kabler fra Harstad, via Andøya til Longyearbyen på Svalbard. Dette sambandet ble

opprinnelig etablert for overføringskapasitet for satellittdata lest ned ved Svalbard Satellittstasjon¹³. I ettertid har sjøfiberforbindelsen også blitt stadig viktigere for å opprettholde normale samfunnstjenester og funksjoner for befolkningen, næringslivet, forskingsinstitusjoner og norske myndigheter på Svalbard. Forventet teknisk levetid for dagens to kabler nås ved utgangen av 2028. Det planlegges likevel for videre drift av kablene etter dette så lenge det er teknisk mulig og økonomisk forsvarlig.

¹⁰ Application Development Infrastructure in Space

¹¹ VHF Data Exchange System, et kommunikasjonssystem som brukes i maritime sammenhenger for å utveksle data over VHF-frekvensbåndet.

¹² The European Space Agency (Den europeiske romfartsorganisasjonen)

¹³ Kongsberg Satellite Services eier og drifter Svalbard Satellittstasjon.

Arctic Way

Undersjøisk kommunikasjonskabel

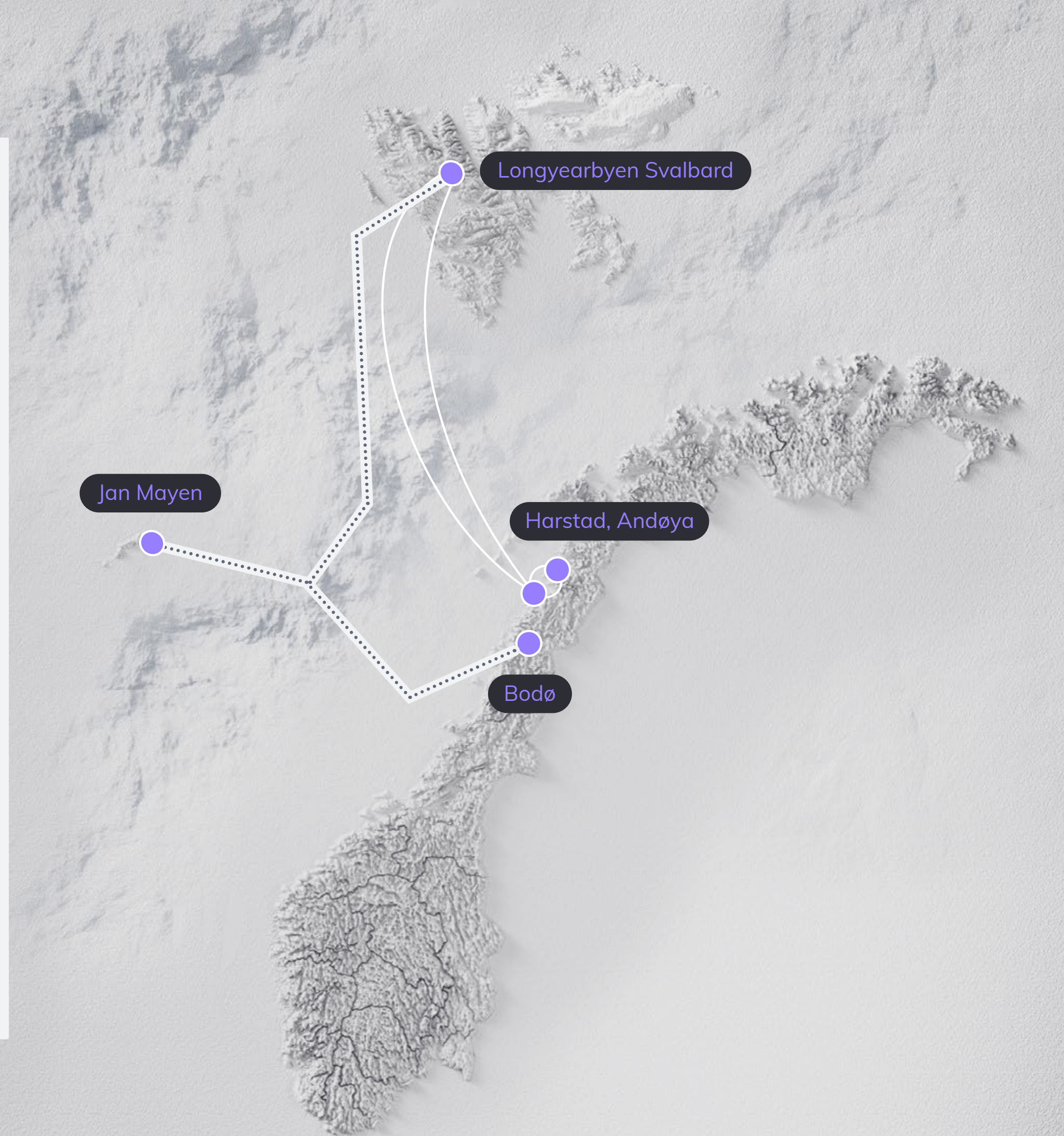
Space Norway har gjennom året planlagt en ny sjøfiberforbindelse til Jan Mayen og Svalbard. Den nye forbindelsen har fått navnet Arctic Way. Etter planen skal Arctic Way være operativ fra 2028. Forsvaret har bedt Space Norway om å legge en sjøfiberforbindelse til Jan Mayen. Ved å etablere sjøfibernettene til Jan Mayen og Svalbard samtidig, blir dette en kostnadseffektiv løsning ut ifra investerings- og driftskostnader. I desember 2024 ble det inngått kontrakt med det amerikanske selskapet SubCom. Arctic Way blir redundant så lenge det er økonomisk forsvarlig å opprettholde driften i dagens Svalbard-samband.

Prosjektet legges frem for Stortinget, og det legges opp til finansiering fra Nærings- og fiskeridepartementet.¹⁴



Illustrasjonen viser både eksisterende sjøkabler til Svalbard (heltrukne linjer) og planlagte sjøkabler til Jan Mayen og Svalbard (stiplet linje).

¹⁴ Prosjektet ble vedtatt i Stortinget i mars 2025.



Kongsberg Satellite Services

Felleskontrollert virksomhet

Kongsberg Satellite Services (KSAT) eies 50/50 av Space Norway og Kongsberg Defence and Aerospace¹⁵. KSAT er verdensledende i sine markeder. Selskapet har to hovedforretningsområder: bakkestasjonstjenester (GN) som er selskapets største forretningsområde, og jordobservasjonstjenester (EO) basert på satellittinformasjon.

KSATs virksomhet omfatter drift av bakkestasjoner for kommunikasjon med satellitter, operasjon av satellitter i polare baner, mottak og prosessering av data i nær sanntid, og tjenester knyttet til operativ bruk av slike data. KSAT prioriterer spesielt marine anvendelser.

Selskapet har hovedkontor i Tromsø og opererer 28 bakkestasjoner i forskjellige land. Operasjonene styres fra Tromsø Network Operations Center (TNOC) som er tilknyttet hovedkontoret. KSAT har avdelingskontor på Svalbard, i Oslo, Stockholm og Denver. I tillegg driver konsernet virksomhet med fast driftssted i flere land.

KSAT hadde 522 ansatte ved utgangen av 2024.

KSAT har gjennom mange år hatt en betydelig vekst og har levert gode resultater. Inntektene i 2024 var 2 236 millioner kroner mot 1 900 millioner kroner i 2023. Av omsetningen var 77 prosent fra kunder utenfor Norge. Satsingen i småsatellittmarkedet har gitt gode resultater, og KSAT Lite er blitt viktig for konsernets totale virksomhet.

KSAT har langsiktige kontrakter med de fleste av verdens ledende romorganisasjoner, i tillegg til viktige kommersielle aktører. KSATs ledende posisjon internasjonalt bygger på lang operativ erfaring, teknisk ekspertise og kostnadseffektiv infrastruktur med unike geografiske plasseringer. Dette kombineres med over 20 års erfaring i å utvikle og levere satellittbaserte tjenester med vekt på maritime anvendelser.

Kundebasen er stabil, og driftsperspektivet er langsiktig. Hovedtallene for de siste to regnskapsårene, fremgår i tabellen under.

KSAT har fortsatt sin sterke vekst som selskap. Satellittstasjonen på Svalbard er selskapets største og viktigste i et internasjonalt nettverk av nedlesingsstasjoner.

Vårt eierskap på 50 prosent av aksjene i KSAT, er en strategisk viktig del av konsernet. Vi har valgt å legge viktig aktivitet til selskapet, blant annet knyttet til ASBM og MicroSAR.

Kongsberg Satellite Services AS, konsern	2024	2023
Driftsinntekter	2 236 496	1 900 306
EBITDA	634 524	624 228
Driftsresultat	387 766	415 779
Resultat etter skatt	305 643	338 396
Sum anleggsmidler	2 164 722	1 873 734
Sum omløpsmidler	909 955	855 246
Sum eiendeler	3 074 677	2 728 980
Sum egenkapital	1 967 286	1 801 501
Sum gjeld	1 107 391	927 479
Antall ansatte	522	357

¹⁵Kongsberg Defence and Aerospace er en divisjon i børsnoterte Kongsberg Gruppen ASA.



Oppskytning av ASBM-satellittene ved SpaceX. Foto: Space Norway

+ + +

03

+ + +

Eierstyring og selskapsledelse

Etterlevelse av anbefaling om eierstyring og selskapsledelse

Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse, NUES, har utarbeidet «Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse». Denne klargjør rollefordelingen mellom aksjeeiere, styret og daglig ledelse ut over det som følger av lovgivingen. Anbefalingen skal bidra til å styrke tilliten til selskapene blant aksjeeiere, i kapitalmarkedet og hos andre interessenter. Den retter seg hovedsakelig mot børsnoterte selskaper, men de fleste prinsippene er også relevante for unoterte selskap.

Anbefaling	Space Norways innretning
------------	--------------------------

1	Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse	Styret skal påse at selskapet har god eierstyring og selskapsledelse. En samlet redegjørelse skal omfatte hvert punkt i anbefalingen. Avvik skal begrunnes.	Space Norway etterlever de anbefalingene som er relevante for oss. Eventuelle avvik eller mangel på relevans, forklares.
2	Virksomhet	Selskapets vedtekter angir tydelig selskapets virksomhet. Styret utarbeider klare mål, strategier og risikoprofil for bærekraftig verdiskapning. Disse evalueres årlig.	Space Norways vedtekter fastslår at selskapets formål er «å forvalte og videreutvikle sikkerhetskritisk og kostnadseffektiv romrelatert infrastruktur som dekker viktige norske samfunnsbehov». Det pågår et arbeid for å vurdere behov for justeringer for bedre å favne selskapets kommersielle virksomhet. Styret fastsetter selskapets mål, strategier og risikoprofil. Disse underbygger staten, som eier, sitt overordnede mål for selskapet om «høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer». Ved behov og minst én gang i året, gjennomfører styret vurderinger og prosesser som sikrer at konsernets mål, strategi og risikoprofil er godt forankret. Hensyn til bærekraft er integrert i disse prosessene og vurderingene.
3	Selskapskapital og utbytte	Styret skal påse: • kapitalstruktur tilpasset selskapets mål, strategi og risikoprofil • klar og forutsigbar utbyttepolitikk Fullmakt til styret om utdeling av utbytte, bør være begrunnet. Fullmakt til styret om å forhøye aksjekapitalen, bør gjelde et bestemt formål og være tidsbegrenset til neste ordinære generalforsamling.	Space Norway er 100 prosent eid av staten. Staten, som aksjonær, setter forventninger til utbyttelnivået, og har også mulighet til å beslutte utbytte i sine heleide selskaper. Selskapet har kontinuerlig vekt på at egenkapitalen skal tilpasses virksomhetens målsetning, strategi og risikoprofil. Styret følger løpende opp selskapets egenkapital- og likviditetssituasjon, og det baserer sin utbytteanbefaling på dette.
4	Likebehandling av aksjeeiere	Dersom eksisterende aksjeeieres fortrinnsrett ved kapitalforhøyelser fravikes, bør det begrunnes offentlig. Transaksjoner i egne aksjer bør foretas på børs eller på annen måte til børskurs.	Space Norway er 100 prosent eid av staten. Denne anbefalingen er derfor ikke relevant.

Anbefaling			Space Norways innretning
5	Aksjer og omsettelighet	Selskapet bør ikke begrense adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet. Avvik bør redegjøres for.	Space Norway er 100 prosent eid av staten. Denne anbefalingen er derfor ikke relevant.
6	Generalforsamling	Styret bør legge til rette for at aksjeeierne kan delta i selskapets generalforsamling.	Space Norway er 100 prosent eid av staten. Denne anbefalingen er derfor ikke relevant.
7	Valgkomité	Selskapet bør ha en valgkomité, og valgkomiteen bør vedtektsfestes. Det er også flere anbefalinger til komiteens innretning.	Space Norway er 100 prosent eid av staten. Denne anbefalingen er derfor ikke relevant.
8	Styret, sammensetning og uavhengighet	Styrets sammensetning bør ivareta: • aksjonærfellesskapets interesser • selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold • uavhengighet til ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser • uavhengighet til hovedeier Generalforsamlingen bør velge styreleder. Styremedlemmer bør ikke velges for mer enn to år av gangen. I årsrapporten bør styret opplyse om: • deltagelse på styremøtene • forhold som kan belyse kompetanse • hvilke styremedlemmer som vurderes som uavhengige Styremedlemmer bør oppfordres til å eie aksjer i selskapet.	Space Norway er 100 prosent eid av staten. Denne anbefalingen er derfor bare delvis relevant. Styret i Space Norway har bred kompetanse som dekker flere fagområder som er særlig relevante for selskapet. Dette inkluderer telekommunikasjon, satellittvirksomhet, finans, ledelse, sikkerhet og virksomhetsstyring. Alle styremedlemmene vurderes å være uavhengige. Det er generalforsamlingen som velger styreleder, og styremedlemmene velges for inntil to år av gangen. De aksjonærvalgte styremedlemmene i Space Norway består av tre menn og tre kvinner. Deres erfaringsbakgrunn er beskrevet i kapittel «Styret i Space Norway AS» på side 34. Det ble gjennomført åtte styremøter i Space Norway i 2024. Ettersom Space Norway er 100 prosent eid av staten, er det ikke mulig for styremedlemmene å eie aksjer i selskapet.

Anbefaling			Space Norways innretning
9	Styrets arbeid	Styret bør fastsette instruks for styret og for den daglige ledelsen for blant annet hvordan avtaler med tilknyttede parter håndteres. Dette redegjøres for i årsberetningen. Styremedlemmer og ledende ansatte bør gjøre kjent vesentlige interesser de måtte ha i saker som styret skal behandle. Styret bør vurdere å ha revisjonsutvalg og kompensasjonsutvalg, og informere om eventuelle utvalg i årsrapporten. Styret bør evaluere sitt arbeid og sin kompetanse årlig.	Det foreligger en styreinstruks for Space Norway, senest oppdatert i april 2025. Denne vurderes å dekke og ivareta anbefalingene i NUES¹⁶. Styret vedtar en fullmaktsmatrise for konsernet. Denne ble sist oppdatert våren 2024. Styret besluttet i desember 2024 opprettelsen av et revisjonsutvalg, og i februar 2025 et kompensasjonsutvalg. Styret gjennomfører en årlig egenevaluering – sist gjennomført i desember 2024.
10	Risikostyring og intern kontroll	Styret skal påse at selskapet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring av omfanget og arten til selskapets virksomhet. Styret bør årlig foreta en gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og internkontrollen.	Konsernets styrende dokumenter, blant annet styreinstruks, Governing Principles og Code of Conduct, fastsetter hvordan ledelse og styring i konsernet skal utøves. Dokumentene stiller konsernfelles krav til atferd innen viktige områder og prosesser. Som følge av sammenslåingen med Telenor Satellite, er konsernet nå i ferd med å etablere ett felles policy-rammeverk og felles rutiner. Risikostyring og internkontroll skal være integrert i konsernets prosesser. Dette arbeidet skal ferdigstilles i løpet av 2025, og arbeidet følges tett av styrets revisjonsutvalg. To ganger i året gjennomføres en samlet vurdering av konsernets risiko. Vurderingen løftes til styret. Risiko vurderes og håndteres ut fra sannsynlighet og konsekvens i flere dimensjoner: strategisk, finansielt, operasjonelt, omdømme og HMS.
11	Godtgjørelse til styret	Godtgjørelsen til styret bør reflektere styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet. Godtgjørelse til styret bør ikke være resultatavhengig. Opsjoner bør ikke utstedes til styremedlemmer. Styremedlemmer, eller selskaper som de er tilknyttet, bør ikke påta seg særskilte oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet.	Generalforsamlingen fastsetter honoraret til styrets medlemmer. Styregodtgjørelsene er ikke resultatavhengige. Eiervalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet. Det er ikke utbetalt honorar for andre oppgaver.

¹⁶Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse

Anbefaling		Space Norways innretning	
12	Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer	Retningslinjene om lønn og annen godtgjørelse skal være tydelige og forståelige. De skal bidra til selskapets forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Ordningene for lønn og annen godtgjørelse bør bidra til sammenfallende interesser mellom aksjeeierne og ledende ansatte. Det bør settes et tak på resultatavhengig godtgjørelse.	Space Norway følger statens retningslinjer for lederlønn. Konsernets lederlønnssrapport og retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte, er tilgjengelige på vår hjemmeside http://www.spacenorway.com .
13	Informasjon og kommunikasjon	Styret bør fastsette retningslinjer for rapportering og kontakt med aksjeeiere basert på åpenhet og krav om likebehandling av aksjonærer.	Space Norway er 100 prosent eid av staten. Denne anbefalingen er derfor ikke relevant.
14	Selskaps-overtakelse	Styret bør ha utarbeidet hovedprinsipper håndtering av eventuelle bud på selskapet for blant annet å sikre likebehandling av aksjonærer.	Space Norway er 100 prosent eid av staten. Denne anbefalingen er derfor ikke relevant.
15	Revisor	Styret bør: • sørge for at revisor hvert år legger frem plan for revisjonsarbeidet • innkalle revisor til møter der de behandler årsregnskapet • minst en gang i året gjennomgå selskapets internkontroll med revisor • fastsette retningslinjer for den daglige ledelsens adgang til å benytte revisor til andre tjenester enn revisjon.	Space Norway byttet revisor i 2024. Ny revisor er Deloitte. Styret møtte ny revisor første gang i desember. Revisor skal, i henhold til avtale, legge en plan for arbeidet hver høst. Planen blir så presentert for styret. Revisor deltar i styremøter hvor styret behandler årsregnskapet. Avtalen med revisor forutsetter at annen bistand avtales særskilt i eget engasjementsbrev, og at det hentes inn forhåndsgodkjenning fra styret til dette.

Risikostyring

God risikostyring har en sentral funksjon i styringen av Space Norway. To ganger i året gjennomføres en samlet vurdering av konsernets risiko. Vurderingen løftes til styret. Risiko vurderes og håndteres ut fra sannsynlighet og konsekvens i flere dimensjoner: strategisk, finansielt, operasjonelt, omdømme og HMS. Det iverksettes risiko-reducerende tiltak for alle vesentlige risikoer så sant det er mulig å påvirke risikoen. Tiltakenes effekt vurderes løpende. Vi har en sterk sikkerhetskultur og lang erfaring med å etterleve kravene i sikkerhetsloven. Dette er omtalt nærmere under kapittelet om Nasjonal sikkerhet (X2) på side 59.

Risikoanalyse
I figuren nedenfor har vi lagt inn våre mest betydelige risikoer.

Markedsrisiko
Markedsrisiko er en vesentlig risiko for Space Norway. Vi opererer i et globalt konkurranseutsatt marked. Dette gjelder særlig på Satcom-siden generelt og innenfor

Data Services spesielt. Her ser vi betydelig effekt av lavbanekonstellasjoner, i første rekke Starlink. Disse har i vesentlig grad påvirket priser og etterspørsel i enkelte av våre segmenter.

Tap av en satellitt
Driftsavbrudd er sannsynligvis viktigste risikofaktor for enhver satellittoperatør. Sannsynligheten for tap av satellitt er lav, men konsekvensen ved tap kan være betydelig. Risikoen håndteres delvis ved forsikring av anleggsmidler og delvis gjennom reservekapasitet. Et tap av en satellitt vil uansett ha en negativ nettoeffekt for Space Norway. Virksomheten har i løpet av 30 års satellittoperasjon aldri opplevd tap av satellitt eller betydelige driftsforstyrrelser knyttet til selskapets satellitter.

Inflasjon, rente og valuta
Virksomheten har betydelige inntekter og kostnader i annen valuta, spesielt amerikanske dollar (USD) og euro (EUR). Valutasikring er et viktig verktøy for store kontrakter, og en vesentlig del av valutaeksponerin-



gen tre til fire år fremover vil være sikret gjennom terminkontrakter. Dette gjelder for eksempel for hovedkontrakt relatert til THOR 8 og for dollarinntekter knyttet til ASBM. Felleskontrollert virksomhet, Kongsberg Satellite Services (KSAT), har en stor del av sine inntekter i USD og EUR. Selskapet er derfor utsatt for valutarisiko.

Selskapet har ca. USD 75 millioner i lån knyttet til HEOSAT, men har per 31.12.24 ingen annen rentebærende gjeld. Det er renterisiko knyttet til dette lånet.

Sabotasje mot cyber-infrastruktur

Trusler mot IT-systemer er en økende utfordring for næringsliv og offentlig sektor. I tillegg er det en del av nasjonalt trusselbilde, noe som er relevant for Space Norway. Eventuelle avbrudd som følge av uhell, feil, sabotasje eller bevisst hacking av IT-systemer, kan medføre driftsavbrudd, tap av informasjon, svekket omdømme og betydelige negative økonomiske konsekvenser. Konsernets virksomhet innebærer særlig aktivt arbeid med sikkerhet for områdene teknologi og sikkerhetskritisk infrastruktur. Arbeidet for å forbedre robusthet og redusere IT-relatert risiko pågår kontinuerlig og systematisk i et landskap der risikobildet er i stadig endring.

Tollbarrierer

Av flere grunner er tollbarrierer en risiko for Space Norway som internasjonal satellittoperatør. Det kan potensielt føre til økte kostnader på import av nødvendig utstyr og teknologi, forsinke leveranser av kritiske komponenter og begrense vår adgang til globale markeder.

Leverandørkjedeutfordringer

Vår infrastruktur krever veldig spesialisert utstyr, og det kan tidvis gjøre oss svært avhengige av enkeltleverandører. Vi ser også etterspørselsøkning som gir økte ledetider på komponenter vi er avhengige av.

Mangelfull gjennomføring THOR 8

Et satellittprosjekt av THOR 8 sin dimensjon og teknologiske kompleksitet, vil alltid innebære en vesentlig risiko siden uforutsette endringer og forsinkelser potensielt har alvorlige økonomiske konsekvenser. Space Norway har betydelig erfaring med tilsvarende prosjekter, og ved å følge selskapets «best practice», har selskapet gode forutsetninger for å håndtere prosjektet.

Sabotasje mot fysisk infrastruktur

Den geopolitiske situasjonen har vist at sabotasjetrusselen er stor. Viktige fysiske objekter må sikres, både fysisk og gjennom redundante løsninger. Space Norway forvalter viktige systemer som består av digitale løsninger, fysiske objekter og infrastruktur som trenger beskyttelse.



Presentasjon av ledelse og styret

Styret i Space Norway AS



Space Norways styre. Foran (f.v.): Per Atle Våland og Ann-Kari Heier. Bak (f.v.): Morten Haga Lunde, Siri Løvlund, Svein Olav Munkeby, Ingelin Drøpping, Tom Westby og Tore Olaf Rimmereid. Foto: Thomas Brun / NTB

Svein Olav Munkeby,
Styreleder og leder av
kompensasjonskomiteen, f. 1967

Master of Management (NTNU) /
Global Management (INSEAD)

Munkeby har omfattende ledererfaring innen strategi og forretningsutvikling i rollen som konserndirektør, administrerende direktør og salgs- og markedsdirektør i ulike konsern i IT, telekom- og energibransjen. Han har i tillegg lang erfaring med styrearbeid i ulike selskap og har bidratt i etablering og utvikling av både startups, scaleups og forskning- og innovasjonsklynger. Svein Olav Munkeby har både teknisk og økonomisk utdanning, og han har mastergrad fra NTNU i tillegg til lederutdanning fra INSEAD.

Tore Olaf Rimmereid,
Styremedlem og leder av revisjonskomiteen, f. 1962

Siviløkonom og autorisert
finansanalytiker
(Norges Handelshøyskole)

Rimmereid er i dag prosjektdirektør i Hafslund. Han har tidligere blant annet vært konsernsjef i E-CO Energi, visekonsernsjef i Hafslund E-CO og administrasjons- og finansdirektør i NRK. Han har også hatt ledende stillinger innen bank og finans, herunder som CFO i SpareBank1-gruppen og banksjef i Kredittkassen (i dag en del av Nordea). Rimmereid har bred erfaring med styrearbeid og sitter blant annet i styret til Bane NOR, Eksportfinans ASA, Veas, Industrifinans Direkteinvesteringer og Stiftelsen Asplan.

Ann-Kari Heier,
Styremedlem, f. 1966

Sivilingeniør (NTNU)
Technical Cybernetics

Heier er Executive Vice President i Arendals Fossekompani ASA. Hun har mer enn 30 års erfaring fra industrien og fra internasjonale forskningsinstitusjoner som CERN og ESA. Hun har praktisk erfaring med utviklingsarbeid i og ledelse av teknisk og kommersielt krevende prosjekter. De siste 15 årene har Heier hatt ulike topplederroller i leverandørindustrien for maritim- og offshore-næringen, og hun har hatt flere styreverv. Heier er nestleder i styret til NHO Agder.

Siri Løvlund,
Styremedlem, f. 1978

Sivilingeniør (NTNU) elektronikk
og telekommunikasjon

Løvlund arbeider som CEO i Polarfiber AS, tidligere Nordix Data AS. Hun har mer enn 20 års erfaring innen satellitt- og telekom-industrien. Løvlund har lang fartstid i Telenor og har jobbet med store internasjonale prosjekter på tvers av Telenor-konsernet, både innen teknologi og innovasjon. Hun var også en periode COO i Norsk Helsenett før hun gikk tilbake til Telenor-systemet som CEO for Nordix Data AS. Løvlund har tidligere vært styremedlem i Telenor Svalbard AS.

Styret forts.

Morten Haga Lunde,
Styremedlem, f. 1960

Generalløytnant (P)

Haga Lunde var fra januar 2016 til november 2020 sjef for Etterretningstjenesten. Han har også vært sjef for Forsvarets operative hovedkvarter (FOH) i Bodø fra 2013–2016. Lunde har 41 års tjeneste i Luftforsvaret og fra ulike fellesstaber i Forsvaret. Dette inkluderer tjeneste som avdelingssjef for operasjons- og beredskapsavdelingen i Forsvarsdepartementet/Forsvarsstaben.

Ingelin Drøpping,
Styremedlem, f. 1967

Sivilingeniør (NTNU), Information
Technology / Executive MBA
(Stockholm School of Economics)

Drøpping har lang erfaring som leder og rådgiver. Hun har over 30 års erfaring fra teknologitunge virksomheter. Drøpping har blant annet vært divisjonsdirektør for samfunn og næring i Innovasjon Norge og EVP Space and Surveillance i Kongsberg Defence and Aerospace. Dessuten har Drøpping hatt ulike VP-roller i Panasonic og Telenor. Hun har bred erfaring med styrearbeid. Hun er styreleder i Zaptec og medlem i styrene til henholdsvis Construction Equipment Group, Vixel og Interwell.

Per Atle Våland,
Styremedlem og ansattes
representant, f. 1964

Sivilingeniør (NTNU)

Våland er spesialist i radar og elektronisk krigføring og har bidratt til utvikling av en rekke radarsystemer. Han har lang erfaring med komplekse prosjekter både nasjonalt og internasjonalt. I over 30 år har Våland hatt lederroller innen teknisk utvikling og forretningsutvikling. I tillegg har han hatt rollen som daglig leder. Våland er i dag teknisk ansvarlig i MicroSAR-programmet.

Tom Westby,
Styremedlem og ansattes
representant, f. 1967

Sivilingeniør (Horten Ingeniør-
høgskole) / (University of Wyoming)
og MBA (University of New Orleans)

Westby er en del av Space Norway Satcoms kontraktstafdeling. Han har nesten 30 års erfaring med kontraktarbeid og forhandlinger knyttet til salg, forretningsutvikling og innkjøp.



Konsernledelsen i Space Norway AS



Morten Tengs, CEO
Siviløkonom (Handlehøyskolen BI), bygningsingeniør (Agder ingeniør- og distriktshøgskole)

Morten Tengs overtok rollen som CEO i Space Norway i juni 2024. Han har en omfattende bakgrunn fra satellittvirksomhet og har blant annet vært CEO i Telenor Satellite og Telenor Satellite Services. I Telenor har Tengs hatt ulike roller som vært Senior Vice President i Telenor Asia, CEO i Telenor Global Services, CEO i Cinclus Technology og Senior Vice President i Telenor Global Development.



Martin Foss, CFO
Siviløkonom (Norges Handelshøyskole)

Martin Foss overtok som CFO i Space Norway kort tid etter oppkjøpet av Telenor Satellite. Der hadde han samme rolle. Foss har mange år bak seg i Telenor med ulike roller knyttet til analyse, strategi, forretningsutvikling og finans. Før Telenor jobbet han som journalist i Finansavisen.



Dag Hugo Stølan, Director, Business Development, External Relations and Security
Generalmajor (P), diverse militære lederutdanninger i Norge og utlandet

Dag H. Stølan har etter en livslang karriere i Forsvaret, fra 2017 hatt flere lederstillinger i Space Norway. Siden juni 2024 har han hatt nåværende rolle.



Gro Undrum, Director, Administration
Siviløkonom (Handelhøyskolen BI)

Gro Undrum har hatt HR- og administrasjonsansvaret i Space Norway i over ti år. Hun har mange års erfaring innen økonomi/finans, HR og administrasjon i norsk industri, energibransjen, bank og finans.



Rune Jensen, Director, Subsea Cable Systems
Mastergrad i militære studier (USMC Univesity, USA)

Rune Jensen overtok rollen som direktør for sjøfibre-kabel-systemer i august 2023. Han har bakgrunn som Norsk polarinstitutt leder i Ny-Ålesund på Svalbard. Jensen har mer enn 35 års offiserskarriere fra Forsvaret, blant annet med stillinger i Forsvarsdepartementet og med IKT-anskaffelser.



Peter Olsen, Director, Satcom
Sivilingeniør (NTNU)

Peter Olsen har hatt rollen som leder for forretningsområdet Satcom, inkludert rollen som CEO i Space Norway Satcom AS, siden juni 2024. Han har erfaring fra ESA og EUMETSAT, men mest fra ulike roller i Satcom. Han var sentral i anskaffelsene av THOR 5, 6, 7 og 8. Olsen har bred teknisk og kommersiell kjennskap til satcom-industrien i GEO, HEO og LEO.



Marte Skogvoll Kalveland, Director, Earth Observation
Mastergrad i astrofysikk (Universitetet i Oslo)

Marte Skogvoll Kalveland begynte i Space Norways ledergruppe i 2023 som direktør for jordobservasjon og leder dette forretningsområdet. Hun har tidligere jobbet som forsker og forskningsleder ved Forsvarets forskningsinstitutt. Hennes spesialområde er innen radar og passive RF-systemer.



Hans Christian Guren, Director, Innovation and Development
Ph.D. fysikk og informatikk (Universitetet i Oslo)

Hans Christian Guren tiltrådte som direktør for Innovasjon og utvikling i Space Norway i 2023. Han har bred industriell bakgrunn fra satkom (Nera) og luftfart (Indra). I tillegg har Guren erfaring fra venturekapitalinvesteringer (START-fondet).



Torstein Losnedahl, Director, Legal Counsel
Cand.jur. (Universitetet i Bergen)

Torstein Losnedahl begynte i Space Norway i 2020 og er juridisk direktør i selskapet. Han har også ansvaret for regulatoriske forhold. Losnedahl har mange års erfaring som advokat. Han har også vært underdirektør i Samferdselsdepartementet med særlig spesialisering innen regulering av elektronisk kommunikasjon.

04

Bærekraftsrapport

Status og ambisjoner for bærekraftsarbeidet



Generelle opplysninger

Space Norways bærekraftsrapportering er en integrert del av konsernets årsrapport, og den er basert på det konsoliderte årsregnskapet for perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024. Rapporteringen omfatter Space Norway AS og heleide datterselskaper. Rapporten er gjennomgått og godkjent av styret.

11. juni 2024 vedtok Stortinget Bærekraftsdirektivet som innfører EUs Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) i Norge. Som et stort selskap omfattes Space Norway av reglene fra regnskapsåret 2025. Det er i februar 2025 kommet signaler fra EU om at bærekrafts-direktivet vil begrenses på en måte som kan gjøre at et selskap som Space Norway ikke vil bli omfattet av kravene til rapportering. Dette vil kunne få effekt for rapporteringen neste år avhengig av eventuelle endringer i norsk lovgiving. Årets bærekraftsrapport er strukturert i tråd med kravene i European Sustainability Reporting Standards (ESRS), men innholdet reflekterer at det gjenstår en del arbeid før vi er i mål.

Sentralt i den nye lovgivningen er krav om en dobbel vesentlighetsanalyse (DVA). Space Norway gjennomførte en slik analyse våren 2024. Høsten 2024 har vi gjennomført en gapanalyse og laget en kravspesifikasjon for rapporteringen for 2025. Vi jobber nå intensivt med å gjennomføre analyser, utarbeide policyer og rede grunnen for å sette gode mål og handlingsplaner for våre fokusområder.

Styring av bærekraftsarbeidet

Bærekraft er integrert i alle deler av forretningen. Våre viktigste strategiske ambisjoner handler om å forvalte og videreutvikle sikkerhetskritisk romrelatert infra-struktur som dekker viktige norske samfunnsbehov. Vi vektlegger å være aktsomme og hensynsfulle i møte med samfunnet, mennesker, natur og miljø. Som en del av å være en bærekraftig virksomhet, søker vi å utvikle robuste løsninger slik at samfunnskritiske funksjoner kan opprettholdes også i krevende tider.

Konsernsjefen er ansvarlig for den daglige ledelsen av selskapet. Styret har det overordnede ansvaret for ledelsen av selskapet, herunder konsernsjefens mandat og at det etableres en bærekraftig strategi og etiske retningslinjer. Styret følger opp selskapets strategi som er tydelig på at vi skal legge vekt på bærekraft i våre beslutninger. Bærekraftsarbeidet løftes til styret og konsernledelsen ved flere anledninger gjennom året.

Arbeidet med bærekraft skal styres av en overordnet policy som underbygges av egne retningslinjer på hvert enkelt vesentlig bærekraftstema.

For hvert tema skal det også etableres mål og handlingsplan. Vi er godt i gang med å etablere dette rammeverket og har ambisjon om det det skal være på plass og vedtatt av styret innen utgangen av 2025.

Det grunnleggende fundamentet for hvordan vi jobber i Space Norway, er beskrevet i våre leveregler («Code of Conduct»). Det arbeides med å samkjøre levereglene for konsernet i en ny «Code of Conduct», som vil bli fremmet for styret. Levereglene omhandler våre viktigste aktiviteter og gjelder for alle våre ansatte.

Dobbel vesentlighetsanalyse

Space Norway gjennomførte en dobbel vesentlighetsanalyse i 2024. Denne er basert på metodikk fra CSRD, og den omfatter Space Norway med tilhørende heleide datterselskaper. Analysen består av en påvirkningsvesentlighetsanalyse som kartlegger hvilke negative eller positive påvirkninger bedriften har på klima, miljø og mennesker, og en finansiell vesentlighetsanalyse som identifiserer eksterne risikoer og muligheter som kan påvirke fremtidig verdiskaping i selskapet.

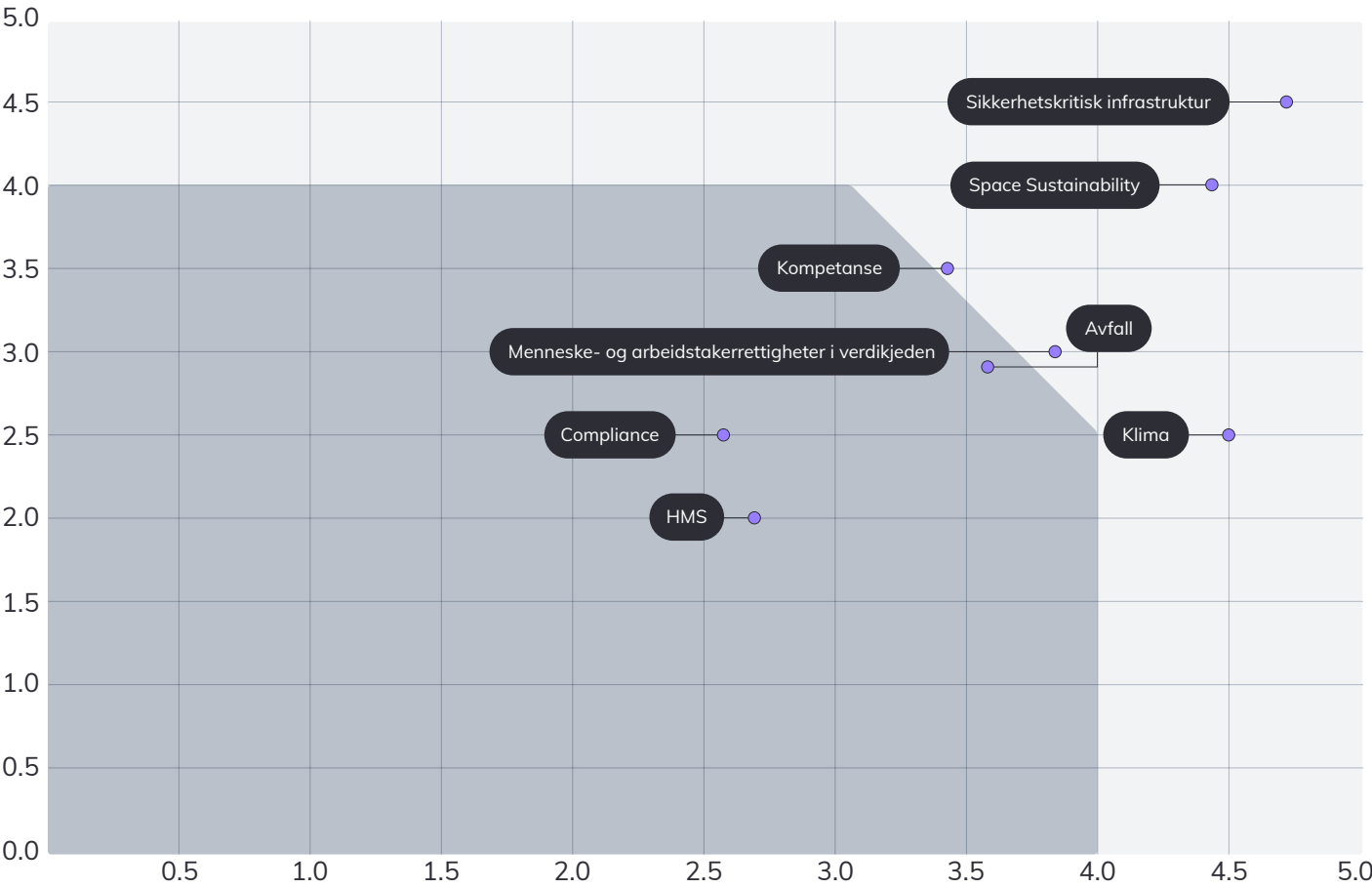
I analysen er våre verdikjeder og interessenter kartlagt. Gjennom 15 interessentintervjuer gjennomført i løpet av første halvår 2024, er det identifisert en liste på 183 påvirkninger som er slått sammen til en nettoliste på 154 påvirkninger. Disse er også vurdert i en finansiell dimensjon. I tillegg er det identifisert fire finansielle, eksterne påvirkninger for oss. Påvirkningsvesentlighet er vurdert opp mot fire parametere:

- 1. sannsynlighet (50 prosent)
- 2. signifikans
- 3. omfang
- 4. mulighet for gjenoppretting

Finansiell vesentlighet er vurdert etter to parametere som teller 50 prosent hver:

- 1. sannsynlighet
- 2. signifikans (Her har vi brukt konsernets risikomatrise for å vurdere vekt.)

Generelt kategoriseres påvirkningene under hovedtemaene ESG: miljømessige (E), sosiale (S) og god forretningspraksis (G): E1–E5, S1–S4 og G1. Noen av våre påvirkninger lar seg ikke kategorisere godt innenfor rammeverket. Dettess skyldes at:



X: Påvirkningsvesentlighet Y: Finansiell vesentlighet

Forenklet fremstilling av Space Norways doble vesentlighetsanalyse. Påvirkningene er gruppert, og de viktigste gruppene vises i diagrammet. En gruppe er plassert etter den mest vesentlige påvirkningen i gruppens score i begge dimensjoner på en skala fra 1–5.

- | | |
|--|---|
| 1. at vi har utslipp/forurensing til verdensrommet (faller ikke inn under hverken jord, luft eller vann) | (dette er ikke et lokalsamfunnsperspektiv eller et rent kundeperspektiv). |
| 2. at Space Norway forvalter og videreutvikler sikkerhetskritisk rominfrastruktur som dekker viktige norske samfunnsbehov og understøtter nasjonal sikkerhet | Det er derfor opprettet egne temaer for å dekke disse forholdene: X1 – Space sustainability og X2 – Nasjonal sikkerhet. |

Vi har definert at alle temaer som kommer ut som fire eller mer i en dimensjon, er vesentlige. I tillegg har vi definert inn en del tema som scorer rett oppunder fire i begge dimensjonene, som vesentlige. Vi har gruppert disse temaene slik at vi står igjen med fem vesentlige grupper av tema:

- 1. Sikkerhetskritisk infrastruktur
- 2. Space Sustainability
- 3. Klima
- 4. Menneske- og arbeidstakerrettigheter
- 5. Kompetanse



+ Jordstasjonen i Nittedal utenfor Oslo. Foto: Kilian Munch

Utenfor «scope»:
Det er en rekke tema som kommer opp som medium viktige for Space Norway. Felles for disse er gjerne at de enten scorer veldig høyt på sannsynlighet og ugjenopprettelighet, men er svært begrenset (dette gjelder blant annet «forurensing fra vår virksomhet» og «avfall»), eller at de scorer lavt på sannsynlighet, blant annet fordi det jobbes godt og systematisk med teamet (dette gjelder blant annet HMS-tema, «compliance» og «datasikkerhet»), men har høy signifikans dersom de først skulle inntreffe. Den siste gruppen av tema ser vi på som «licence to operate», temaer vi skal

arbeide systematisk med og rapportere på selv om de ikke defineres som fokusområder i den doble vesentlighetsanalysen.

Om rapporteringen på Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og fokusområdene våre:
I det følgende rapporterer vi på tema i den rekkefølgen som European Sustainability Reporting Standards (ESRS) krever. Fokusområdene våre er markert og innleder kapitlene om temaene de sorterer under. De to egendefinerte teamene følger som egne kapitler etter kapitlene definert av ESRS.

Betydningen av hvilke av FNs bærekraftsmål vi prioriterer

Fokusområde	Relevant FN-bærekraftsmål	Forklaring
Styrets arbeid		Vår infrastruktur er av stor viktighet for samfunnet, og vi jobber med å gjøre den så robust som mulig. I tillegg investerer vi i utvikling og innovasjon for å kunne skape morgendagens løsninger. Dette understøtter særlig undermål 9.1 og 9.5.
Space Sustainability		Vi vil jobbe regulatorisk for å fremme sikkerhet og bærekraftig bruk av verdensrommet. Dette understøtter særlig delmål 17.13, 17.14 og 17.15.
Klima		Klima er et vesentlig tema for oss, og vi vil jobbe for å begrense våre utslipp. Dette understøtter særlig delmål 13.2.
Menneske- og arbeidstakerrettigheter		Vi skal jobbe aktivt med vår verdikjede for å redusere risiko for arbeidstaker- og menneskerettsbrudd. Dette arbeidet understøtter særlig undermål 8.7 og 8.8.
Kompetanse		Kompetanse er helt avgjørende for at vi skal lykkes i vårt arbeide med å utvikle robust samfunnskritisk infrastruktur. Dette er også viktig for at vi skal lykkes i å fremme samarbeid for en mer bærekraftig bruk av rommet – jf. fokusområder over.

FNs bærekraftsmål finner du her: <https://fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal?lang=nno-NO>



Miljøinformasjon (E)

Klima (E1)
Klima er et viktig tema også for Space Norway. Første prioritet er å få oversikt over våre utslipp. Frem til nå har vi for en stor del manglet dette for scope 3. Vi har kjøpt lisenser til et innkjøpsverktøy, Ignite, som har funksjonalitet for estimering av klimautslipp i scope 3. For 2024 har vi brukt våre innkjøpstransaksjoner til å beregne

utslippene – såkalt «spend based» kalkulasjon. I tiden fremover vil vi gå igjennom de viktigste av våre scope 3-utslipp for å få aktivitetsbaserte beregninger som er mer nøyaktige. Målet er å øke andelen aktivitetsbaserte beregninger over tid og å gruppere utslippene på en god måte for å kunne gi en mer granulert oversikt over våre utslipp.

Klimagassutslipp*	2024	2023	2022	Hva inngår i scope?
Scope 1	185		–	Direkte utslipp fra egen virksomhet
Scope 2	128	49	16	Utslipp fra kjøp av energi til eget bruk
Scope 3	14 382	6 846	6 748	Indirekte utslipp fra innkjøpte varer og tjenester
SUM	14 382	6 895	6 764	

*CO2-ekvivalenter tonn

Hovedgrunnen til økningen i utslipp fra 2023 til 2024, er at tallene for 2024 inneholder Space Norway Satcom AS. I tillegg er det et større utslipp i scope 3 knyttet til bygging og oppskyting av ASBM-satelittene. I 2023 var det et stort utslipp på 936 tonn CO2 knyttet til innleie av et kabelleggingsfartøy for reparasjon av Svalbard-fiberen. Dette er utslipp som ikke skjer årlig. Virksomhetens natur, med store infrastrukturprosjekter som har betydelige utslipp i deler av sin tilblivelse, tilsier at våre utslipp vil være svært volatile fra år til år. For å kunne sette realistiske og tilstrekkelig ambisiøse mål, har vi behov for å vurdere hva som driver våre største utslipp og hva som kreves av innsats og kostnader for å redusere dem. Dette datagrunnlaget skal vi fremskaffe i 2025.

Andre potensielle miljøpåvirkninger (E2, E3 og E4)

Space Norway påvirker gjennom forurensing i relativt beskeden grad (E2) vann og marine ressurser (E3) og biodiversitet og økosystemer (E3). Tidvis bygger vi ny infrastruktural som treffer disse dimensjonene, og vi vil etablere retningslinjer som sikrer tilstrekkelig aktsomhet for dette. For faste aktiviteter handler det om normal

driftsovervåkning, oppgraderinger, vedlikehold og sikringstiltak. Nye retningslinjer skal etableres i løpet av 2025.

Når det gjelder etablering av nye sjøfibre kabelsystemer, har vi allerede noen rammer på plass. Disse vil vi videreutvikle og tilpasse for å kunne ta høyde for ansvarsfordelingen som følger av at vi bygger ut på vegne av Nærings- og fiskeridepartementet, slik tilfellet er for Arctic Way:

- Vi skal gjøre nødvendige analyser før prosjekter iverksettes:
 - identifisere sensitive habitater, både på land og i vann
- Vi skal planlegge ruter og ilandføring med sikte på å:
 - unngå områder med høyt biologisk mangfold
 - unngå områder med spesielt sensitive økosystemer
 - velge en rute som minimerer bruddrisiko (og dermed påvirkning)
- Vi skal planlegge for en prosjektgjennomføring som tar hensyn til mennesker, natur og miljø:
 - planlegge for å gjennomføre så skånsomt som mulig krav til leverandører

- Vi skal samarbeide med myndigheter og interessenter:
 - etterleve regulatoriske krav
 - samarbeide med forskningsinstitusjoner for styrket informasjonsgrunnlag
- Vi skal planlegge for et helhetlig livsløp for tiltakets systemdeler, herunder å vurdere behov for og ta høyde for:
 - tilbakestille eventuelle naturinngrep til slik det var før tiltaket ble etablert
 - opprydding etter endt levetid
 - gjenvinning av materialer der det er mulig

Sirkulærøkonomi (E5)

Space Norway er forpliktet til en bærekraftig ressursbruk og sirkulærøkonomi i egen drift og verdikjede så langt det lar seg gjøre. Vi følger Miljøfyrtårnets krav til avfallshåndtering på Nittedal Teleport (jf. egen boks om Miljøfyrtårnsertifisering).

+

Space Norways teleport i Nittedal er Miljøfyrtårnsertifisert

Nittedal Teleport har vært Miljøfyrtårnsertifisert siden 2010. Miljøfyrtårn er en norsk sertifiseringsordning for virksomheter som ønsker å dokumentere sin innsats for å drive miljøvennlig og bærekraftig. Sertifiseringen er anerkjent av myndighetene i Norge og EU, og den gir bedrifter konkrete verktøy for å forbedre miljøprestasjonen og redusere miljøbelastningen. Virksomheter som oppnår Miljøfyrtårn-sertifisering, må oppfylle spesifikke kriterier innen områder som arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energiforbruk, innkjøp og transport.

Miljøfyrtårn-sertifiseringen er godkjent som dokumentasjon på miljøledelse i henhold til EUs EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) og ISO 14001-standarder.

+



+

Egil Maurtvedt i serverrommet til Nittedal Teleport utenfor Oslo. Foto: Kilian Munch

+

Prioriteringer i 2025

- Etablere et datagrunnlag som muliggjør å sette realistiske, men tilstrekkelig ambisiøse, klimamål.
- Jobbe for å øke andelen aktivitetsbaserte beregninger av scope 3-utslipp.
- Etablere policy, mål og handlingsplan for E1 – Klima, som er fokusområde.
- Etablere policy for E2, E3, E4 og E5.
- Gjøre aktsomhetsvurderinger i alle eksisterende og nye prosjekter, og ta hensyn til dem.

+

Sosiale forhold (S)

Vi har et ansvar for hvordan vi påvirker menneskene rundt oss, enten det er våre egne ansatte (S1), ansatte i verdikjeden (S2), mennesker som bor i berørte lokal-samfunn (S3), eller kunder som er avhengige av det vi leverer (S4). Enkelte temaer som faller under S3 og S4, handler, sammen med alle temaene under X2 (nasjonal sikkerhet), om at vi utvikler og forvalter sikkerhetskritisk infrastruktur. Brorparten av hvordan vi jobber med dette, omtales under kapittelet Nasjonal sikkerhet (X2) på side 59.

Egen arbeidsstyrke (S1)

Vi er avhengige av kompetente ansatte for å lykkes i våre mål og strategier. Vi prioriterer å sørge for trivsel, trygghet og utvikling på jobb.

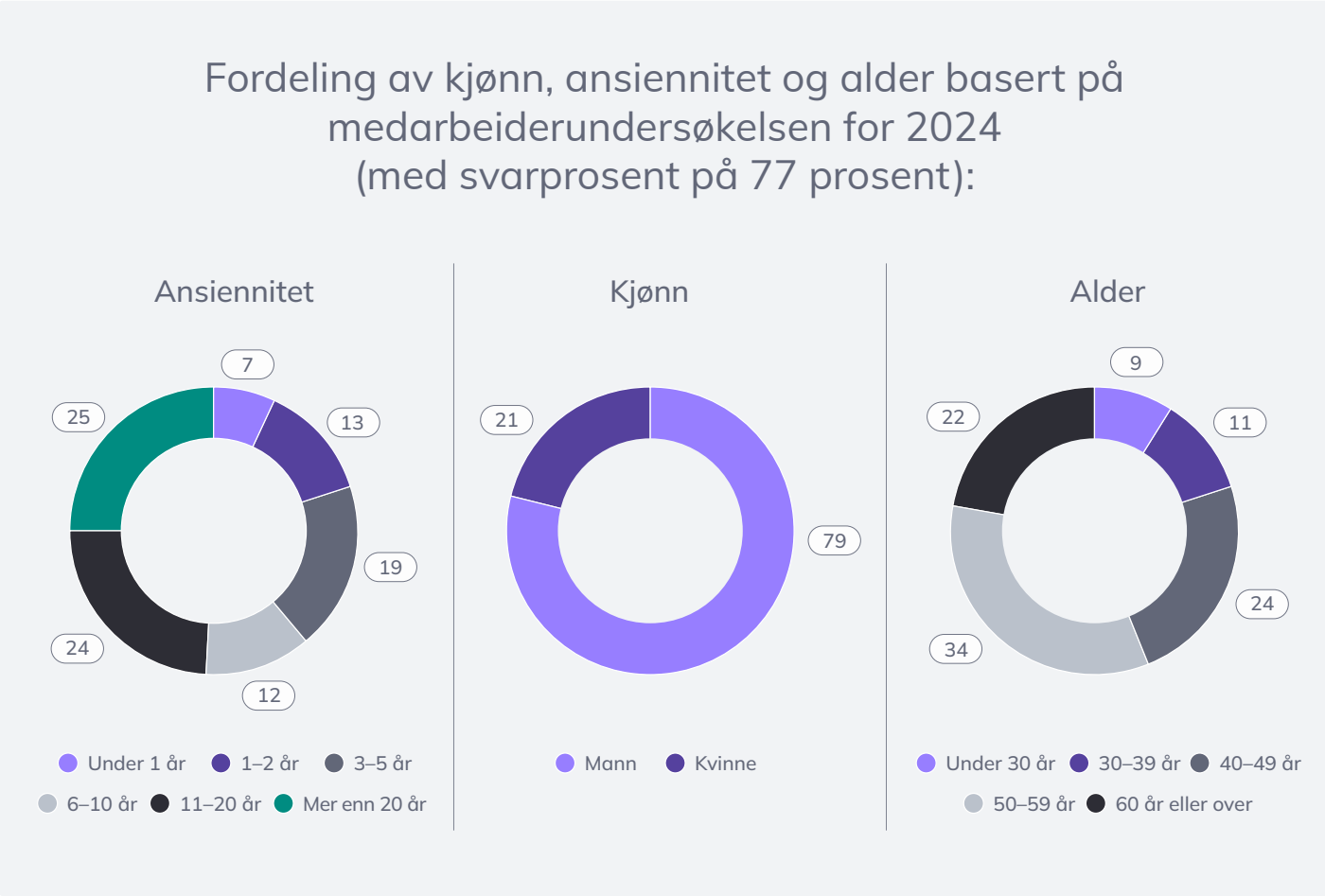
Space Norway hadde ved årsslutt 172 ansatte. I løpet av 2024 rekrutterte vi 17 nye medarbeidere. Som figuren nedenfor viser, har vi mange medarbeidere med lang ansiennitet, mange godt voksne medarbeidere og en klar overvekt av menn. Dette er parametere som

påvirker hvordan vi jobber med å ivareta og utvikle vår arbeidsstyrke, som omtalt i det følgende.

Konsernets doble vesentlighetsanalyse tydeliggjør at kompetanse er et sentralt tema for konsernet. Andre temaer i S1-dimensjonen, er også viktige. Disse er definert som «licence to operate»-temaer som vi vil jobbe systematisk med, og som vil være en del av vår rapportering.

Vi er nå i en fase hvor vi etablerer felles rutiner og betingelser i konsernet. Det pågår et arbeid for å jobbe med felles kultur og forståelse på tvers. Alle lederne deltar i arbeidet med å utarbeide felles visjon og verdier i det nye konsernet. I sin tur blir alle ansatte involvert i dette arbeidet. Arbeidet vil pågå gjennom 2025.

Det pågår en prosess med å etablere nye felles kontorlokaler for hovedkontoret. Dette vil samle ansatte som nå sitter på Fornebu og Skøyen. Høye krav til sikkerhet bidrar til at dette arbeidet tar lang tid. I mellomtiden har vi implementert løsninger som fremmer samarbeid i arbeidsprosesser.



Kompetanse

Space Norways løsninger er komplekse og svært kompetanseintensive. Et ledende kompetansemiljø i Norge innenfor utvikling og drift av satellittsystemer innebærer et betydelig mulighetsrom for konsernet. Det representerer også en avhengighet og en potensiell risiko dersom vi ikke klarer å holde på og videreutvikle kompetansen. Vi har en krevende aldersmix som vi må håndtere på en god måte. Dette temaet står høyt på agendaen og vi vil bruke 2025 til å lage en god policy, sette ambisiøse, men realistiske mål og tegne kartet med alle aksjonene som skal føre oss dit.

Vi jobber for at våre ansatte skal ha gode utviklingsmuligheter, og blant tiltakene er:

- Alle ledige stillinger skal som hovedregel utlyses internt samtidig som vi går eksternt. Vi oppfordrer aktivt dem som har uttrykt ønske om videreutvikling, til å søke. Jobbrotasjon generelt er velkommen. Vi har god erfaring med at det øker mulighet for samarbeid og forståelse på tvers i organisasjonen.
- Vi prioriterer intern utvikling, og vi har lyktes med å utfordre flinke medarbeidere til å vokse mer inn i utfordrende roller. Dette har gitt gode resultater og fornøyde medarbeidere og ledere.
- Ledergruppene skal årlig gjennomføre «People Review», hvor blant annet karriereutvikling for ansatte er et tema. Det skal gjennom nytt HR-system utarbeides utviklingsplaner for den enkelte i samråd med leder. Som selskap er vi positive til, og avhengige av, at våre ansatte ønsker kompetanseheving og faglig utvikling.

Arbeidsforhold

Vi har som mål at ingen ansatte skal bli syke eller skadet av å jobbe i Space Norway. Dette betyr at vi jobber systematisk med helsefremmende og forebyggende tiltak.

Sykefravær

Sykefraværet for konsernet var på 3,11 prosent i 2024. Det er en økning fra 2023 hvor sykefraværet var på 2,14 prosent. Økningen skyldes i hovedsak at sykefraværet i Space Norway Satcom (3,75 prosent) er noe høyere enn gamle Space Norway (2,16 prosent). At sykefraværet i Satcom er noe høyere, skyldes noen tilfeller av langtidsfravær som har en merkbar innvirkning på totalfraværet i et relativt lite selskap. Dette er noe vi overvåker nøye, men det gir foreløpig ingen grunn til bekymring.

HMS

Alle ansatte i Space Norway er omfattet av generelle HMS-tiltak som skal fremme et sunt arbeidsmiljø. Dette omfatter blant annet et Arbeidsmiljøutvalg (AMU), årlig medarbeiderundersøkelse og medarbeidersamtaler. Influensavaksine tilbys alle ansatte, og vi tilbyr ergonomisk tilrettelegging av kontorarbeidsplasser.

Vi har, blant annet på teleporten i Nittedal, enkelte arbeidsoppgaver med iboende risiko for personskade. Her jobbes det systematisk med å identifisere risiko gjennom sikker jobbanalyse (SJA). Risiko reduseres gjennom detaljerte prosedyrer for hvordan farlig arbeid skal utføres. Det gjennomføres årlige risikovurderinger knyttet til arbeidsforhold i bred forstand. Alle leverandører som jobber på teleporten, må signere og etterleve vår «Safety and Security Manual».

Space Norway arrangerer jevnlige HMS-kurs for ledere, og i 2024 gjennomførte fire ledere slike kurs. I tillegg gjennomgikk to verneombud HMS/OHS-kurs for verneombud.

Det ble ikke rapportert noen HMS-hendelser i 2024.

Foreldrepermisjon

Fordelt på tre personer er det tatt ut til sammen 58 uker foreldrepermisjon i konsernet i 2024. Det er kun menn som har tatt ut foreldrepermisjon i år.

Samarbeid og involvering av fagforeninger og ansattgrupper

Space Norway er en tariffbundet virksomhet og er bundet av hovedavtaler, overenskomster og særavtaler. NITO og Tekna er representert med lokale foreninger. Space Norway har et aktivt partssamarbeid med fagforeningene og følger opp tariffforpliktelsene i nært samarbeid med disse, i både formelle og mer uformelle møter. Vi har en høy organisasjonsgrad i konsernet. Totalt er det 38 medlemmer i NITO og 52 i Tekna. Alle disse er organisert via lokale grupper. Det utgjør om lag halvparten av våre ansatte.

Midlertidige ansatte, faktisk og ufrivillig deltid

Ved inngangen til 2024 hadde vi én midlertidig ansatt og én student som jobbet på en 20 prosent-kontrakt i konsernet. Vi er glade for å kunne meddele at begge har fått fast ansettelse.

Kjønnsbalanse og likestilling

Space Norway er avhengig av å være en god arbeidsgiver som evner å tilstrekke seg og beholde kompetente medarbeidere. Å skape et godt og inkluderende miljø er en sentral suksessfaktor for å lykkes med dette. Vi jobber for likestilling og for å unngå alle former for diskriminering, om det er på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, alder, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, eller kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Det er ikke alle disse faktorene som lar seg kartlegge eksakt. Statistikken i vår likestillingsrapport er derfor i hovedsak konsentrert om kjønn, men vi jobber bredere enn dette.

Konsernet har en sterk overvekt av menn på alle nivåer. Ubalansen er særlig stor i teknologitunge roller, og dette utgjør majoriteten av stillinger i selskapet.

Metodikk

For å kunne følge opp likestillingen i selskapet på et best mulig grunnlag, har vi kategorisert stillingsnivå i konsernet i grupper med likt arbeid eller arbeid av lik verdi som følger:

- CXO nivå (lederguppe konsern, ledergruppe Satcom)
- Mellomledere, samt eksperter på høyt nivå
- Ingeniører, eksperter
- Operatører, fagpersoner

Denne kategoriseringen er forankret med fagforeningene.

Kvinnelige ansatte er spredt over alle nivåene, men fordi kvinneandelen totalt sett er lav, vil det være for få kvinner i hver stillingsgruppe til å offentliggjøre kjønnsforskjeller i lønn på kategorinivå.

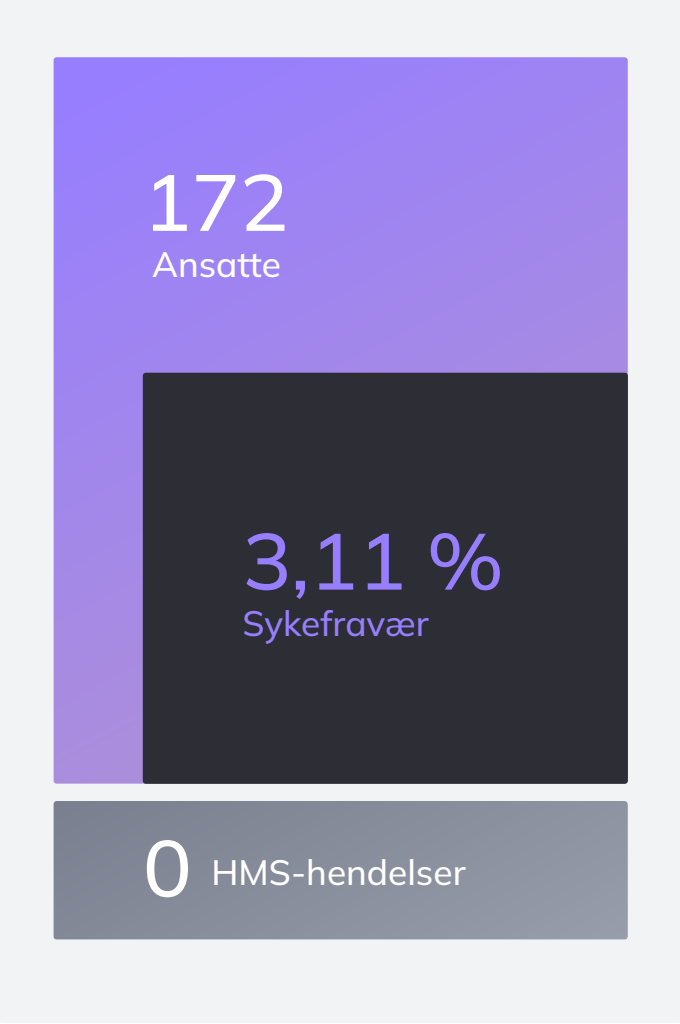
Kategoriene som er brukt er basert på rammeverket i Satcom. Det vil bli gjort en gjennomgang for å sikre og eventuelt justere slik at kategoriene er relevante for hele konsernet og at vi grupperer likt arbeid og arbeid av lik verdi. I sammensetningen av stillingskategoriene vil vi se på krav til kompetanse, ansvar, kompleksitet og arbeidsforhold.

Lønnsforskjeller

Kvinnerns andel av menns grunnlønn på selskapsnivå, er 83 prosent for hele Space Norway når vi ser på gjennomsnittlig grunnlønn for begge kjønn. Hva gjelder totalkompensasjon har vi for få kvinner i sammenlignbare roller til å gi en statistisk tolkning, men ved gjennomgang av de enkelte avtalene, ser totalkompensasjon ut til å være relativt likt fordelt på sammenlignbare roller.

Når vi kontrollerer for alder og ansiennitet, minsker lønnsforskjellene drastisk. Like stillinger ser ut til å ha tilnærmet lik lønn.

Medianlønn i selskapet er lavere enn snittlønn for kvinner. I hele selskapet er det 19 prosent ledere, 22 prosent av disse er kvinner, mens det totalt sett er 20 prosent kvinner av 172 ansatte i hele selskapet. Space Norway rekrutterer for en stor del fra studieretninger innen informatikk, data, automasjon, elektrotekniske fag, aerospace og lignende. Disse studieretningene har en klar overvekt av menn, særlig historisk. Som en følge av dette har vi en klar overvekt av menn særlig i de øverste stillingskategoriene og blant våre ansatte med lengst ansiennitet. Dette bidrar til å forklare mye av lønnsforskjellen mellom menn og kvinner i konsernet. En jevnere kjønnsbalanse i de senere års rekrutteringer, som ofte er på juniornivå, forventes i en periode å øke lønnsforskjellene mellom kjønnene.



Likestillingstiltak

Space Norway har som mål å øke kvinneandelen i selskapet. Vi har en god dialog med tillitsvalgte om dette temaet generelt, og det tas opp spesifikt i forbindelse med lønnsoppgjøret.

Et viktig kartleggingsverktøy for å avdekke risiko for diskriminering og hindre for likestilling, er våre årlige medarbeiderundersøkelser. Den nyeste ble gjennomført i desember. Resultatene viser at kvinner har noe annerledes resultater enn menn. Imidlertid er det vanskelig å trekke klare konklusjoner på grunn av den lave kvinneandelen.

De seneste tre årene har vi jobbet aktivt med å øke kvinneandelen i selskapet der dette er mulig. Vi har oppnådd god balanse i nyansettelser de seneste årene. I våre rekrutteringsprosesser skal det så langt som mulig, være kandidater av begge kjønn i finalerundene.

Det er viktig for oss at vi gjør lokalene våre tilgjengelige for alle, uavhengig av om ansatte har en funksjonsnedsettelse. Dette blir tatt hensyn til i utformingen av våre nye lokaler på Skøyen. Vår fleksible modell for hvor arbeid kan utføres fra, bidrar til at ansatte med noen typer funksjonsnedsettelser kan få en enklere hverdag ved at reisetid til/fra arbeid reduseres.

Vi er et selskap med flere kulturer og nasjonaliteter representert, og vi har mange internasjonale kunder. Dette gjør at vi er vant med ulikheter, og vi opplever det naturlig at det er stor grad av mangfold også internt.

Satellittindustrien er ikke så stor, og vi tiltrekker kandidater fra ulike land. Space Norway er underlagt sikkerhetsloven. Det kan gi noen utfordringer med hensyn til autorisering/klarering fra enkelte land. Vi har også kunder med strenge krav til sikkerhet.

Vi har en relativt høy gjennomsnittsalder i Space Norway, men vi jobber aktivt med å senke denne gjennom rekruttering av yngre kandidater. Vi jobber med å utvikle en mentorordning som et tiltak for å sikre at yngre arbeidstakere kommer godt inn i rollene sine. Det er viktig at alle opplever at de har gode utviklingsmuligheter uavhengig av alder. Vi jobber aktivt med kompetanseheving for å sikre at alle holder seg relevante og motivert.

Space Norway har et samarbeid for sivilingeniører for studenter på NTNU med vekt på å rekruttere flere jenter til teknologifagene generelt, og Space Norway spesielt. Orbit NTNU er den første norske student-baserte organisasjonen som gir sine medlemmer mulighet til å bygge og drifte en operativ satellitt. Samarbeidet vurderes som vellykket og vil videreføres.

Space Norway har en personalpolitikk og lønnspolitikk som støtter likebehandling av ansatte. Vi veileder våre ledere i hvordan de skal fordele lønnsoppgjør på en ikke-diskriminerende måte. Space Norway betaler full lønn utover 6G ved sykdom og ved uttak av foreldrepermisjon. Vi dekker også full lønn for fedre i to ukers-permisjon i forbindelse med fødsel. Full lønn under permisjon kan være et tiltak som fremmer at menn i større grad tar permisjon enn de ellers ville gjort.

+ Prioriteringer i 2025

- Etablere policy, mål og retningslinjer for fokusområde «kompetanse»- og alle «licence to operate»-temaene.
- Få på plass felles HR-system for konsernet.
- Samordne retningslinjer og betingelser for våre ansatte.
- Sette rammer for kulturen vår.
- Involvere ledere og ansatte i å utforme selskapets visjon og verdier.



+ Per i dag er det et stort flertall av menn i Space Norway. Konsernet jobber for å øke kvinneandelen og mangfoldet i virksomheten. Foto: Kilian Munch

	Kvinne	21	75	87	90
		Fordeling	Arbeidsglede	Lojalitet	Omdømme
	71	77	87	77	77
	Overordnet ledelse	Nærmeste leder	Samarbeid	Arbeidsforhold	Jobbinnhold
	Mann	79	77	85	84
		Fordeling	Arbeidsglede	Lojalitet	Omdømme
	73	83	85	73	84
	Overordnet ledelse	Nærmeste leder	Samarbeid	Arbeidsforhold	Jobbinnhold

Våre årlige medarbeiderundersøkelser er et viktig kartleggingsverktøy for å avdekke risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Resultatene fra 2024 viser at kvinner har noe annerledes resultater enn menn. Det er vanskelig å trekke klare konklusjoner på grunn av den skjeve kjønnsfordelingen i virksomheten, og vi vil ta hensyn til disse forskjellene i det videre arbeidet med undersøkelsen. Tallen viser prosentandel av besvarte spørsmål.

Kundetilfredshet

Vi er tett på kundene våre og opptatt av å forstå kundenes verdidrivere. Vi arbeider daglig for å møte kundene våre på en god måte.

Vi monitorerer ved behov kundetilfredshet gjennom kundetilfredshetsundersøkelser for enkelte virksomhetsområder. Seneste kundetilfredshetsundersøkelse ble gjennomført for 2023 for områdene Data Services og Occational Use. Undersøkelsen viser at 95 prosent av kundene er fornøyd med våre produkter og tjenester. Muligheten for å svare på åpne spørsmål, viste at mange av våre kunder ønsker seg et supplement av integrerte LEO²⁰-tjenester. Dette er et innspill vi arbeider med å etterkomme. I mars 2025 inngikk Space Norway en intensjonsavtale med Telesat om å tilby LEO-kapasitet gjennom deres Lightspeed-konstellasjon.

En del sluttbruker- og lokalsamfunnsperspektiv hvor den tyngste påvirkningen er på nasjonal sikkerhet, følges også opp i nasjonal sikkerhetsdimensjonen – jf. avsnittet om nasjonal sikkerhet (X2) på side 59.

Styringsmessige forhold (G)

God forretningsatferd og virksomhetsstyring er avgjørende for å sikre at konsernet drives godt, lovlig, etisk og innenfor bærekraftige rammer.

Som følge av sammenslåingen, er konsernet nå i ferd med å etablere et felles rammeverk for retningslinjer. Dette er sentralt for effektiv drift og uttak av synergier. Gode koordinerte prosesser reduserer dobbeltarbeid, operasjonell risiko og frustrasjon i organisasjonen. Risikostyring og internkontroll skal være integrert i konsernets prosesser. Dette arbeidet skal ferdigstilles i løpet av 2025.

Overordnede styringsmessige forhold er også omtalt i kapittelet Eierstyring og selskapsledelse på side 59.

Anti-korrupsjon

Space Norway og selskapets ansatte skal opptre i samsvar med nasjonale og internasjonale lover og forskrifter. Space Norway har derfor nulltoleranse for korrupsjon. Korrupsjon omfatter ulike aktiviteter som alle har som ambisjon å skaffe seg eller gi ulovlige fordeler. I Space Norway er det nedlagt forbud mot enhver form for bestikkelser, upassende betalinger, gaver eller andre fordeler.

Space Norway har i sine etiske retningslinjer («Code of Conduct»), som alle ansatte skal innestå for at de har satt seg inn i, formulert klare forventninger

til hvordan hver enkelt skal opptre for å unngå tilfeller av korrupsjon. I retningslinjene er det også beskrevet hvor man kan henvende seg ved tvil eller ved behov for ytterligere veiledning. Space Norway har også oppstilt antikorrupsjonskrav som gjøres gjeldende overfor leverandører som ønsker å inngå avtale med Space Norway («Supplier Code of Conduct»).

Selv om utgangspunktet er det samme, er det i forbindelse med kjøpet av Telenor Satellite, blitt avdekket at man innad i selskapet har hatt en litt ulik tilnærming til arbeidet med antikorrupsjon. Det er derfor igan-satt i gang et arbeid med mål om å få på plass felles retningslinjer, praktisering og opplæring i tilknytning til antikorrupsjon i løpet av 2025. Det er ikke avdekket tilfeller av korrupsjon i Space Norway i 2024.

Kultur

Med kjøpet av Telenor Satellite AS har det oppstått behov for oppdatering av selskapenes etiske retningslinjer («Code of Conduct») for å sikre felles retningslinjer. Felles verdier, mål og atferdsregler er nødvendig for utvikling av en enhetlig kultur i Space Norway. Hovedprinsippene som beskriver kjernen i selskapets forretningsdrift, er imidlertid nokså like og vil bli videreført. Overordnet er det et mål for Space Norway å bygge en kultur der vi:

- 5. følger spillereglene, enten dette er lover og forskrifter eller våre egne retningslinjer
- 6. tar ansvar for våre handlinger
- 7. er transparente og ærlige
- 8. våger å stille spørsmål og ta opp bekymringer når vi er i tvil, og uten frykt for represalier

Frem til felles rammeverk er etablert, opererer tidligere Telenor Satellite og gamle Space Norway etter sine respektive og ulike policyverk og rutiner for internkontroll.

Varsling

Space Norway oppfordrer interne og eksterne aktører til å varsle om mulige kritikkverdige forhold. I forbindelse med innlemmingen av tidligere Telenor Satellite AS i Space Norway AS, er det blitt utarbeidet en ny felles varslingsrutine for selskapene som Space Norway AS eier. Den nye rutinen vil erstatte tidligere rutiner i henholdsvis Telenor Satellite og Space Norway AS. Dette vil bli lagt ut på selskapets hjemmeside etter at den er godkjent av styret i Space Norway AS. Den nye rutinen åpner for at det kan bli varslet anonymt. Det er ikke mottatt noen varsler i 2024.

²⁰Low Earth Orbit



+ Space Norways operasjonsrom har døgnbemanning for å sikre kontinuerlig operasjon av satellittene. Foto: Kilian Munch

+ Prioriteringer i 2025

- Samordne konsernets retningslinjer og rutiner.
- Opplæring for alle ansatte i nye retningslinjer og rutiner.
- Sørg for at alle retningslinjer og rutiner henger sammen slik at det er en støtte og ikke en byrde for linjen.
- Sørg for at risikostyring og internkontroll er integrert i konsernets prosesser.

«Space sustainability» (X1)

Vår forretningsmodell er avhengig av at verdensrommet kan benyttes for romrelaterte kapasiteter også i fremtiden. Det er aspekter ved vår industri som ikke er bærekraftig, og det kan sette denne muligheten på spill. Som en regional aktør, har vi et avtrykk som utgjør en del av problemet, men vi har også mulighet til å være en del av og dytte i retning av bærekraftige løsninger. Dette er et tverrgående arbeid som favner bredt i organisasjonen. Arbeidet med «space sustainability» i Space Norway følger to hovedspor:

- **Regulatorisk:** Space Norway deltar i internasjonale fora og har utbredte internasjonale kontakter. Disse brukes aktivt for å koordinere frekvensspektrum og agere når det skjer noe som kan påvirke våre satellitter og innmeldinger. Dette arbeidet er sentralt for å skape forutsigbarhet, tjenesteutvikling og drive

sikkert. Det er også fora hvor vi har mulighet til å jobbe for å påvirke fremtidige reguleringer.

- **Teknisk:** Gjennom tekniske valg og innovasjon kan Space Norway sørge for at våre satellitter er mest mulig bærekraftige. Bærekraftige tekniske løsninger kan også fremmes gjennom å opplyse kunder om muligheter, og gjennom å stille krav til leverandører.

Vi arbeider nå med å utforme en overordnet policy, sette mål og definere en handlingsplan slik CSRD²¹-rammeverket krever for definerte fokusområder. Å forstå hva vi kan få til, og hva som er en realistisk tidshorisont, krever mer analyse. Ambisjonen er at vi før vi avlegger årsrapporten for 2025, skal Space Norway ha godt funderte, ambisiøse og konkrete mål for dette viktige området.



+ Prioriteringer i 2025

- Gjennomføre en analyse av mulighetsrommet i påvirkningsdimensjonen for å kunne sette gode, tilstrekkelig ambisiøse mål med en realistisk tidsplan.
- Gjennomføre en analyse av mulighetsrommet i den tekniske dimensjonen for å kunne stille krav til utformingen av våre fremtidige romkapasiteter, krav som fremmer bærekraft i rommet, men samtidig er konkurransedyktige.

Nasjonal sikkerhet (X2)

Space Norways tyngste påvirkning på verden rundt oss, er samfunnets nytte og avhengighet til den romrelaterte infrastrukturen vi utvikler, eier og drifter. Fordi samfunnet rammes hardt dersom våre løsninger forsvinner, stilles tunge krav til tilgjengelighet og robusthet. Stadig økende behov for romrelatert infrastruktur representerer store muligheter for ny forretning og vekst for konsernet.

Å bygge ny sikkerhetskritisk infrastruktur er en kjerneoppgave for Space Norway-konsernet. Det betyr at målene under dette fokusområdet vil overlappe med konsernets strategiske initiativ.

Sentralt under dette fokusområdet står også et kontinuerlig arbeid med å styrke robusthet og tilgjengelighet for våre samfunnskritiske løsninger. Av dette følger overordnet at:

- Sikkerhet er kjernekompetanse for Space Norway.
- Vi skal aktivt jobbe for å fange opp og forstå nasjonale behov, trusler og risiko.
- Vi skal være tett på og involvere våre interessenter.

Vi skal jobbe for å forstå og mitigere risiko i hele vår verdikjede. Arbeidet med å etablere policy, mål og handlingsplan for området, er godt i gang og ferdigstilles i løpet av 2025.

Sikring og beredskap

Space Norway bygger, eier og opererer/drifter kritisk infrastruktur. Sikkerhet er høyt prioritert, og Space Norway følger nasjonal og internasjonal god praksis for sikkerhetsstyring. Selskapet er underlagt sikkerhetsloven.

Space Norway lever av å levere infrastruktur og tjenester med høy kvalitet og forsvarlig sikkerhet til rett tid. Informasjon er en viktig verdi for Space Norway. Informasjonssikkerhet omfatter tiltak som bidrar til å verne verdier, informasjon og evnen til å løse prioriterte oppgaver. Dette skal sikre:

- konfidensialitet, som innebærer at ingen skal ha tilgang til informasjon uten tjenstlig behov
- integritet, som innebærer at informasjon og systemer skal være korrekt og pålitelig
- tilgjengelighet, som innebærer at informasjon og systemer skal være tilgjengelig for autoriserte brukere ved behov

²¹EU-direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive

Gjennom arbeidet skal det sikres både at Space Norway oppfyller lovmessige krav, og at leveransene er i tråd med inngåtte avtaler.

Mål

Målet for sikkerhetsarbeidet i Space Norway er å verne:

- verdiene som virksomheten forvalter
- vår evne til å løse prioriterte oppgaver og tjenesteleveranser
- tilgjengeligheten, integriteten og konfidensialiteten til Space Norways informasjon mot tilsiktede og ikke-tilsiktede handlinger

Viktige prinsipper

Risiko skal identifiseres gjennom risikovurdering, og risikoakseptnivå skal settes av administrerende direktør i dialog med styret. Trusselbildet skal vurderes fortløpende, og sikkerhetstiltakene skal til enhver tid stå i forhold til akseptabelt risikonivå.

Når uønskede hendelser inntreffer, skal beredskapstiltak bidra til å begrense skaden og raskt komme tilbake til normal drift.

Sikkerhetsarbeidet skal integreres i arbeidet i linjen, og ansatte skal få nødvendig opplæring for å ivareta sitt sikkerhetsansvar.

All tilgang til informasjon og verdier skal være basert på tjenstlig behov.

Trusselbilde

Trusselvurderinger er basert på nasjonale trusselrapporter, åpen tilgjengelig informasjon og trusselvurderinger fra sikkerhetsleverandører. Utvalgte temaer fra de nasjonale trusselrapportene som vi har merket oss, og som vi jobber for å motvirke og sikre oss mot, er følgende:

- Etterretning og påvirkning: Bruk av lovlig samarbeid og fordekte metoder for å innhente kunnskap om teknologi med potensielt militær anvendelse. Dette inkluderer deltakelse på konferanser og seminarer for å samle informasjon.
- Økonomiske virkemidler: Investeringer og oppkjøp i selskaper og eiendom, spesielt i nærheten av kritisk infrastruktur og militære installasjoner, for å få lang-siktig tilstedeværelse og mulighet til etterretningsaktiviteter.
- Digital og fysisk spionasje: Innbrudd i digitale systemer og fysisk infiltrasjon for å få tilgang til sensitiv informasjon og teknologi. Dette kan inkludere forsøk på å rekruttere ansatte via digitale plattformer.

- Strategiske investeringer: Oppkjøp og investeringer i teknologiselskaper for å få tilgang til avansert teknologi, spesielt «dual-use»-teknologi som kan brukes både sivilt og militært.
- Sabotasje: Bevisste handlinger for å skade eller ødelegge infrastruktur og teknologi. Dette kan inkludere både digitale angrep som «malware» og «ransomware», og fysiske angrep på anlegg og utstyr for å forstyrre operasjoner og forsinke utviklingsprosjekter.

Cybersikkerhet

Arbeidet med cybersikkerhet baseres på internasjonale rammeverk, med ISO/IEC 27001 for informasjonssikkerhetsstyring, og NIST 800-53 for utvalgte operasjonelle leveranser. Anbefalinger fra myndighetsaktører, slik som Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM) og Nasjonal kommunikasjonsmyndighet (Nkom), vurderes implementert etter behov.

Kontinuerlig sikkerhetsmonitorering er et sentralt tiltak for å ivareta forsvarlig sikkerhetsnivå.

Personellsikkerhet

Innsidetrusselen er et tema med økende oppmerksomhet i nasjonale trusselvurderinger. Sentrale temaer for håndteringen av dette temaet, er bakgrunnssjekker og ansettelsesprosedyrer, sikkerhetsklarering og autorisasjon, opplæring og bevisstgjøring, tilgangskontroll med tjenstlig behov og fysisk sikring.

Fysisk sikkerhet

Den geopolitiske situasjonen har vist at sabotasje-trusselen er stor, og viktige fysiske objekter må sikres, både fysisk og gjennom redundante løsninger.

Beredskap og hendelser

Space Norways evne til å håndtere alvorlige og uønskede hendelser, er sentralt. Det øves regelmessig i selskapet på ulike nivåer, fra strategisk til taktiske øvelser. Rapportering av sikkerhetstruende hendelser, gjennomføres til myndighetene når nødvendig. Det er lav terskel for å rapportere slike hendelser.

Fokusområder 2024

Gjennom 2024 har konsernet prioritert sikkerhetsarbeidet for følgende oppgaver:

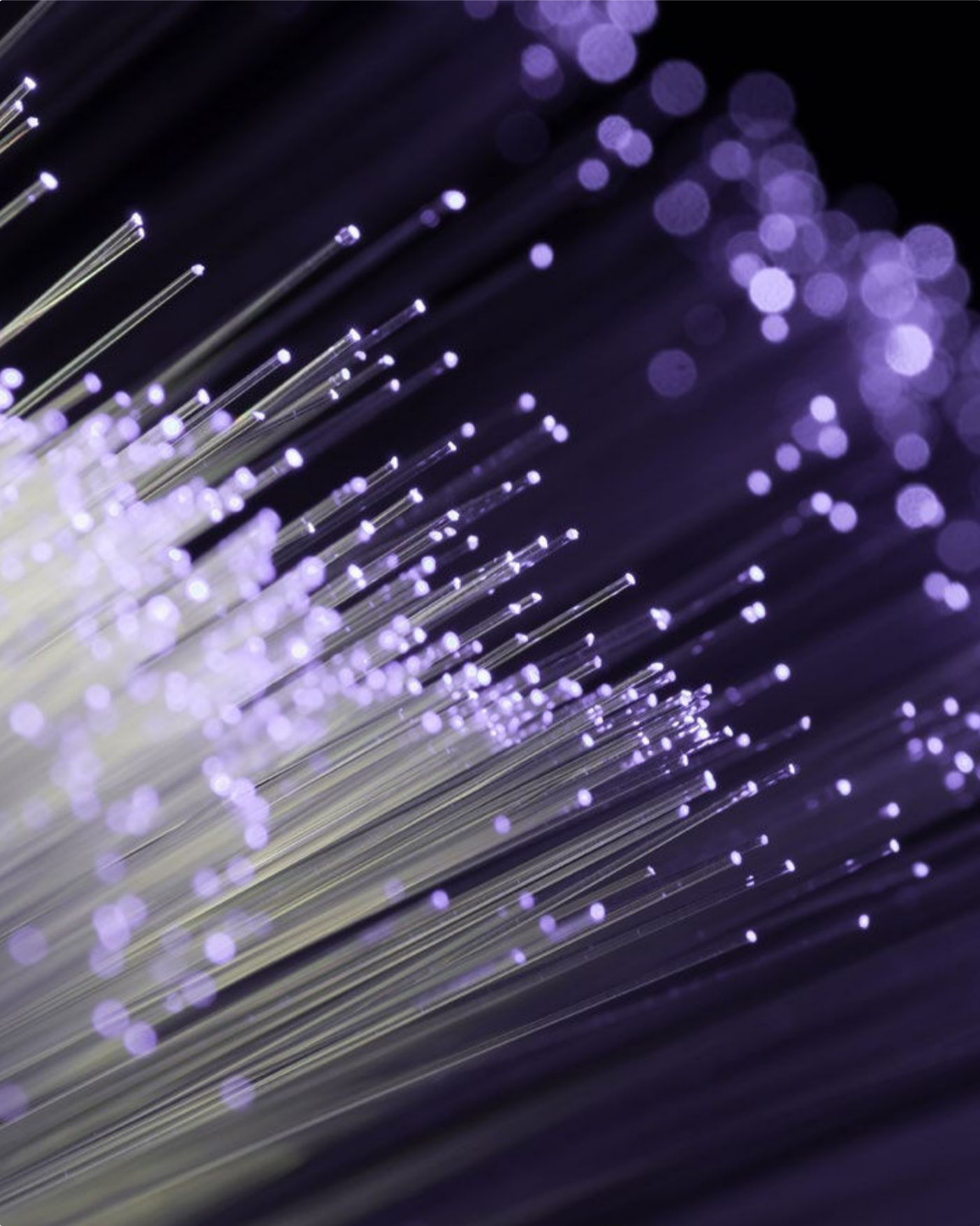
- Utvikle felles styringssystem for sikkerhet for hele konsernet etter oppkjøpet av Telenor Satellite.
- Arbeide med sikkerhetsklarering og autorisasjon av ansatte.
- Videreutvikle forebyggende sikkerhet i selskapet.

Konsernet har etablert et nytt felles styringssystem for sikkerhet. Space Norway har kommet langt i arbeidet med sikkerhetsklarering av relevant personell. Kontinuerlig forbedring av sikkerheten er et pågående arbeid for å holde sikkerheten ajour med nye trusler og kunnskap om sårbarheter.



Prioriteringer i 2025

- Gjennomføring av våre strategiske initiativ.
- Videreføre arbeidet med risikovurderinger i selskapet.
- Videreutvikle robusthet i tjenesteleveranser.
- Sikkerhet i verdikjede, leverandørrisiko.
- Videreutvikle teknologi for å oppdage trusler og overvåking, inkludert synlighet innen operasjonell teknologi.
- Økt fokus på personellsikkerhet.



+

+

05

+

+

Styrets årsberetning



Innledning

Konsernet består av morselskapet Space Norway AS og de heleide datterselskapene Space Norway Satcom AS (Satcom), Space Norway HEOSAT AS (HEOSAT), Statsat AS samt 50 prosent eierandel i Kongsberg Satellite Services AS (KSAT). KSAT er konsolidert inn i konsernet basert på Egenkapitalmetoden, og tallene for 2023 er også omarbeidet etter samme prinsipp.

Space Norway AS eies 100 prosent av Nærings- og fiskeridepartementet. Virksomheten ble i 2024 omklassifisert til et kategori 1-selskap. Selskapet skal utvikle og operere sikkerhetskritisk romrelatert infrastruktur.

Space Norway utvikler prosjekter med langsiktig horisont og samarbeider med andre nasjonale kommunikasjons- og romaktører. Selskapet jobber særlig med vekt på Nordområdene, Nord-Atlanteren og de maritime områdene i Europa, inkludert Middelhavet. I tillegg prioriteres fastlandet i Norden og Sentral-Europa (CEE). 2024 er preget av to store milepæler for Space Norway: oppkjøpet av Telenor Satellite og oppskytingen av Arctic Satellite Broadband Mission (ASBM).

Virksomhetsområder

Space Norway leverer tjenester og infrastruktur innenfor tre forretningsområder: satellittkommunikasjon, jordobservasjon og sjøfiber.

Gjennom datterselskapene Space Norway Satcom og Space Norway HEOSAT tilbys satellittransmisjon og relaterte bakkebaserte tjenester for data og kringkasting. Selskapene eier og driver satellittene THOR 5, THOR 6, THOR 7, ASBM 1 og ASBM 2²². Selskapet har også en eierandel i satellitten THOR 10-02. THOR- satellittene er lokalisert i geostasjonær bane over ekvator, mens ASBM er et system basert på to satellitter i høyelliptisk bane med spesiell kapasitet for arktiske områder.

Gjennom THOR-satellittene leveres transmisjon og relaterte tjenester for blant andre Allente i Norden, og tilsvarende TV-distributører i Sentral- og Øst-Europa. Med THOR-satellittene leverer selskapet også ulike datatjenester, primært til det maritime markedet i Nord-Europa og Middelhavet.

ASBM ble satt i drift i november 2024 og leverer kapasiteter til det norske forsvaret, US Space Force, Inmarsat og EU-kommisjonen.

Satellittoperasjon utføres fra flere lokasjoner, men med et tyngdepunkt på driftssenteret for THOR- flåten på Fornebu. Knutepunkt for bakkeaktivitetene ligger ved selskapets jordstasjon i Nittedal, utenfor Oslo.

Jordobservasjon er et satsningsområde med flere store utviklingsprosjekter. Gjennom datterselskapet Statsat AS, som drives i utvidet egenregi, opereres flere småsatellitter som dekker statlige formål, primært Kystverkets AIS-satellitter.

Space Norway eier og opererer sjøfiberforbindelsen mellom fastlands-Norge og Svalbard. Foruten å overføre satellittdata til kunder over hele verden, er sjøfibersystemet hovedforbindelsen mellom Svalbard og omverdenen. Sjøfiberforbindelsen er en sentral forutsetning for lokalsamfunn, myndigheter og virksomheten til KSAT²³ på Svalbard. Inntektene er basert på grossist-salg av overføringskapasitet. Det er faste, langsiktige kunder på sjøfibersambandet. Svalbardfiberen ble tatt i bruk i januar 2004, og det planlegges ny sjøfiberforbindelse for å erstatte denne før forventet teknisk levetid løper ut i 2028.

KSAT er en felleskontrollert virksomhet som eies 50/50 av Space Norway AS og Kongsberg Defence and Aerospace AS. Selskapet er verdens største leverandør av tjenester for kontroll av og datamottak fra satellitter i polare baner. Ved utgangen av 2024 opererte KSAT cirka 360 antenner og utførte cirka 1 800 000 satellittkontakter gjennom året. Selskapet leverer tjenester til blant annet Galileo og Copernicus, viktige ESA/EU-finansierte programmer. Over lang tid har KSAT levert god vekst og resultater. Omsetningen i 2024 var 2 236 MNOK (2023: 1 900 MNOK). I 2024 var 77 prosent av omsetningen fra kunder utenfor Norge. Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA) var 635 MNOK (2023: 624 MNOK) Etterspørselen etter KSATs tjenester er god, og det forventes vekst i alle selskapets forretningsområder.

Resultat og finansiell stilling

Konsernets samlede driftsinntekter i 2024 er 2 195 MNOK, noe som representerer en økning fra 96 MNOK i 2023. Veksten skyldes oppkjøpet av Space Norway Satcom og ekstraordinære inntekter i HEOSAT i forbindelse med oppstarten av ASBM. Konsernets driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA), ble 775 MNOK mot 714 MNOK foregående år. Netto finansposter representerer 172 MNOK på konsernbasis, mot 168 MNOK i 2023.

Resultat før skatt ble 652 MNOK i 2024, mot et underskudd på 240 MNOK i 2023. Dette forklares med oppkjøpet av Space Norway Satcom, gevinst fra ekstraordinære inntekter i HEOSAT, og reversering av nedskrivning i HEOSAT 2023. Negativ skattekostnad i 2024 utgjør 39 MNOK. Satcom har i sin helhet avgitt sitt skattemessige overskudd som konsernbidrag til

Resultater 2024

↑ 2 195 MNOK
Driftsinntekter

↑ 775 MNOK
EBITDA

↑ 6 471 MNOK
Sum anleggsmidler

↑ 652 MNOK
Resultat før skatt

Space Norway med 347 MNOK og til HEOSAT med 224 MNOK. Dette utnytter de fremførbare underskuddene og skatteposisjonene i konsernet på en optimal måte. Samtidig har HEOSAT avsatt 674 MNOK i utbytte til Space Norway. Konsernets resultat etter skatt er 691 MNOK, mot et underskudd på 240 MNOK i 2023.

Ved utgangen av 2024 var sum eiendeler i konsernet 8 452 MNOK, mot 7 268 MNOK i 2023. Oppkjøpet av Telenor Satellite 4. januar 2024, innebærer en økning av anleggsmidler og en reduksjon av bankbeholdning på 2 360 MNOK i forhold til 2023. Ved utgangen av 2024 er anlegg under utførelse bokført med 368 MNOK, mot 2 043 MNOK i 2023. Endringen skyldes i stor grad driftssetting av ASBM.

Investering i tilknyttet selskap, Kongsberg Satellite Services (KSAT), utgjør 1 004 MNOK ved utgangen av 2024. Konsernets omløpsmidler representerte 1 981 MNOK ved utgangen av 2024, noe som er en reduksjon fra 4 240 MNOK i 2023.

Sum egenkapital ved utgangen av 2024, var 4 690 MNOK. Dette er en økning fra 3 999 MNOK ved utløpet av 2023. Egenkapitalandel ved utløpet av 2024, var 55 prosent, noe som er på samme nivå som i 2023. Konsernets gjeld per 31.12.24 var 3 762 MNOK, hvorav 3 378 MNOK er knyttet til datterselskapet HEOSAT. Langsiktig gjeld i HEOSAT ved utløpet av 2024, består av banklån (852 MNOK) og forskudd fra kunder (1 634 MNOK).

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter, var 857 MNOK i 2024 mot 254 MNOK i 2023. Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var –2 756 MNOK i 2024 mot –475 MNOK i 2023. Hovedårsak til endringen knytter seg til oppkjøpet av Telenor Satellite AS i tillegg til overgangen fra prosjektfase til driftsfase i HEOSAT. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var 341 MNOK i 2024. Netto endring i kontantposisjon for konsernet, var en reduksjon på 1 558 MNOK i 2024, og kontantbeholdningen ved utløpet av 2024 var 1 747 MNOK.

Investeringsprogrammet for THOR 8 i Satcom vil representere betydelige kontantutlegg i 2025. En vesentlig del av konsernets likvide midler er bundet opp til betaling av kontrakter knyttet til THOR 8. Det er ikke grunnlag for utbytte fra morselskapet i 2025.

Styret anser at likviditeten er tilfredsstillende.

²²Arctic Satellite Broadband Mission

²³Kongsberg Satellite Services

Space Norway AS er morselskap i konsernet.

Morselskapets resultat etter skatt for 2024, var 667 MNOK – mot et underskudd på 389 MNOK i 2023.

Konsernbidraget fra Satcom utgjør 347 MNOK. Utbyttet fra HEOSAT utgjør 674 MNOK, noe som blir inntektsført i 2025. Årets overskudd tilføres egenkapitalen. Etter disponeringen utgjør sum egenkapital for morselskapet, 3 901 MNOK. Dette tilsvarer en egenkapitalandel på 86 prosent. I overenstemmelse med regnskapslovens paragraf 3-3, bekreftes det at forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelse av regnskapet.

Styret finner resultatet tilfredsstillende. Styret mener det fremlagte regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat ved årsskiftet.

Skattepolicy

Selskapet og de heleide datterselskapene har sin hovedvirksomhet i Norge og opererer i henhold til norsk skattelovgivning og skatteregler. Datterselskapet Space Norway Satcom UK Ltd i London, har fem ansatte og utfører tjenester som faktureres Space Norway Satcom AS. Selskapet har ingen inntekt utover dette. Kongsberg Satellite Services har aktivitet i flere land utenfor Norge. Hovedaktiviteten er underlagt norsk skattelovgivning (inkludert egen skattelovgivning på Svalbard). Aktivitet i andre deler av verden, følger lokal skattelovgivning.

Innovasjon og utvikling

En viktig del av konsernets mandat er videreutvikling av sikkerhetskritisk romrelatert infrastruktur. Det arbeides kontinuerlig med å identifisere, utrede og utvikle nye prosjekter som er relevante for fremtidige kundebehov.

Vi jobber tett med European Space Agency (ESA) og norske teknologibedrifter med utvikling og testing av satellittbaserte løsninger for havovervåking, sjø-sikkerhet og beredskap. Denne aktiviteten bidrar til å bygge ytterligere kompetanse både i selskapet og hos samarbeidspartnerne. Et sentralt prosjekt er ADIS (Application Development In Space) som er et generelt strategisk virkemiddel for FoU og applikasjons- og forretningsutvikling på satellittområdet. ADIS bygger på et konsept utviklet av Space Norway. Systemet vil være en unik kapasitet under nasjonal kontroll, og det vil bidra til strategisk posisjonering overfor de viktigste nasjonale brukermiljøene. Prosjektet bygger sterkt opp under selskapets strategi.

Gjennom ADIS vil Space Norway realisere en strategisk infrastruktur for forskning, innovasjon og utvikling i rommet. Infrastrukturen vil være tilgjengelig for egne

utviklingsprosjekter og for andre som trenger tilgang på satellittinfrastruktur for sine prosjekt.

Ansatte

I tråd med styrets planer har Space Norway AS i 2024 videreutviklet egen organisasjon og Ledergruppe. Virksomheten har også innhentet kompetanse til å kunne ivareta eksisterende engasjementer og utvikle nye romrelaterte infrastrukturprosjekter.

Ved utgangen av 2024 hadde Space Norway AS med 100 prosent eide datterselskap, 172 ansatte. Kongsberg Satellite Services (KSAT) hadde 522 ansatte. Konsernets ledergruppe består av sju menn og tre kvinner.

Andre personalressurser leies inn på konsulentbasis. Lønnsnivået i Space Norway AS er ikke lønnsledende, men konkurransedyktig. Selskapet søker å ivareta kravet om kjønnslikestilling ved nyansettelser.

Risikostyring og internkontroll

Konsernet prioriterer høyt risikovurderinger og tiltak for å håndtere risiko i driftsaktiviteter og nye prosjekter. Det gjøres løpende risikovurderinger basert på konsekvenser i ulike dimensjoner med særlig vekt på økonomiske konsekvenser. Risikostyring er også omtalt i eget kapittel i selskapets årsrapport på side 31.

Som følge av sammenslåingen, er konsernet nå i ferd med å etablere et felles rammeverk for retningslinjer, rutiner og prosessbeskrivelser. Vi ser på en helhetlig virksomhetsstyring som en nødvendighet for å lykkes med å ta ut skaleringseffekter og unngå unødvendige kostnadspåslag når selskapet vokser. Dette arbeidet skal ferdigstilles i løpet av 2025. Frem til felles rammeverk er etablert, opererer tidligere Telenor Satellite og gamle Space Norway etter sine respektive og ulike policyverk og rutiner for internkontroll.

Grunnlaget for god og systematisk risikohåndtering er basert på en god kartlegging av mulige risikoforhold som påvirker konsernet. Ledelsen i selskapet deltar aktivt i denne prosessen. Nedenfor kommenteres noen av de mest sentrale risikoforhold for konsernet og bransjen.

Markedsrisiko: Konsernet opererer i ulike markeder med ulike risikofaktorer. En vesentlig del av selskapets kontrakter er langsiktige, og inntektene er relativt forutsigbare. Dette gjelder blant annet for «broadcasting», ASBM²⁴ og sjøfiber. Enkelte markeder er preget av kortere kontrakter. Dette gjelder blant annet deler av markedet for datatjenester, spesielt mobile tjenester. Her har det i noen år vært relativt intens konkurranse fra blant annet Starlink.

Risiko for tap av satellitt: Driftsavbrudd er sannsynligvis viktigste risikofaktor for enhver satellittoperatør. Sannsynligheten for tap av satellitt er lav, men det kan være en betydelig konsekvens ved tap. Risikoen håndteres delvis ved forsikring av anleggsmidler og delvis gjennom reservekapasitet. Et tap av satellitt vil uansett ha en negativ nettoeffekt for Space Norway. Virksomheten har i løpet av 30 års satellittoperasjon aldri opplevd tap av satellitt eller betydelige driftsforstyrrelser knyttet til selskapets satellitter.

Risiko for driftsavbrudd: Konsernet har leveranseforpliktelser, og driftsavbrudd kan innebære ekstra kostnader knyttet til utbedringer. Dette gjelder blant annet for fibersambandet til Svalbard. Space Norway har beredskapsavtaler for å kunne agere hurtigst mulig ved et eventuelt driftsavbrudd. Driftsavbrudd vil i mange tilfeller innebære inntektsbortfall for Space Norway, eller kompensasjon overfor kunder som opplever utilstrekkelig kvalitet på tjenestene.

Prosjektrisiko: Konsernet har en betydelig portefølje med tunge, strategiske prosjekter så vel som en rekke prosjekter for driftsforbedringer. Konsernet har egne prosesser for vurdering og rapportering av projektrisiko.

Cyberisiko, IT-sikkerhet og sabotasje: Trusler mot IT-systemer er en økende utfordring for næringsliv og offentlig sektor. I tillegg er en del av nasjonalt trusselbilde relevant for Space Norway. Eventuelle avbrudd som følge av uhell, feil, sabotasje eller bevist hacking av IT-systemer, kan medføre driftsavbrudd, tap av informasjon, svekket omdømme og betydelige negative økonomiske konsekvenser. Konsernets virksomhet innebærer et særlig aktivt arbeid med sikkerhet for områdene teknologi og sikkerhetskritisk infrastruktur. Arbeidet for å forbedre robusthet og redusere IT-relatert risiko, pågår kontinuerlig og systematisk i et landskap der risikobildet er i stadig endring.

Antikorrupsjon og varsling: Konsernet har nulltoleranse for korrupsjon og har etiske retningslinjer inkludert rutiner for antikorrupsjon. Reglementet gjennomgås med ansatte årlig, og det er etablert en egen prosedyre for varsling.

Valutarisiko: Virksomheten har betydelige inntekter og kostnader i annen valuta, spesielt amerikanske dollar (USD) og euro (EUR). Valutasikring er et viktig verktøy overfor store kontrakter, og en vesentlig del av valutaeksposeringen 3–4 år fremover vil være sikret gjennom terminkontrakter. Dette gjelder for eksempel for hovedkontrakter relatert til THOR 8 og for dollarinntekter knyttet til ASBM. Felleskontrollert virksomhet Kongsberg Satellite Services (KSAT) har en stor del av

sine inntekter i USD og EUR. Derfor er selskapet utsatt for valutarisiko. KSAT sikrer kontraktsfestede innteksstrømmer gjennom avtalefestede terminkontrakter.

Renterisiko: Selskapet har ca. USD 75 millioner i lån knyttet til HEOSAT, men har per 31.12.24 ingen annen rentebærende gjeld. Det er renterisiko knyttet til dette lånet. Felleskontrollert virksomhet KSAT har en netto positiv kontantposisjon.

Likviditetsrisiko: Space Norway har per 31.12.24 en positiv kontantposisjon. Selskapet står overfor betydelige investeringer blant annet knyttet til THOR 8. I årene fremover vil Space Norway øke låneeksponeringen. Dette gjør likviditeten mer sårbar for faktorer som kan påvirke kontantstrømmen negativt de neste årene. Konsernet søker å styre likviditetsrisikoen blant annet gjennom valutasikring, forsikring og tilstrekkelig bufferkapital.

Kredittrisiko: Konsernets kunder består av offentlige instanser så vel som små og store private virksomheter. Tap på fordringer har historisk vært relativt lavt. Konsernet har ikke opplevd betalingsproblemer blant kunder som utgjør en betydelig del av inntekten. Space Norway har enkelte store kunder som ved eventuelle betalingsproblemer, vil kunne påvirke konsernets inntekter i vesentlig grad.

Ressursrisiko: Konsernet har god kompetanse, men knapt med ressurser. Til enhver tid er vi avhengige av å benytte ressurser på tvers i organisasjonen der de trengs mest. Det er høy arbeidsbelastning, og det har pågått over lang tid. I tilfelle sykdom, eller dersom nøkkelpersoner skulle velge å forlate konsernet, er vi sårbare. Dette kompenseres i noen grad av innleide ressurser.

Bærekraftig verdiskapning

Bærekraft er integrert i alle deler av virksomheten. Våre viktigste strategiske ambisjoner handler om å forvalte og videreutvikle sikkerhetskritisk romrelatert infrastruktur som dekker viktige norske samfunnsbehov. Vi vektlegger å være aktsomme og hensynsfulle i møte med samfunnet, mennesker, natur og miljø. Som en del av å være en bærekraftig virksomhet, søker vi å utvikle robuste løsninger slik at samfunnskritiske funksjoner kan opprettholdes også i krevende tider.

²⁴Arctic Satellite Broadband Mission

Space Norway omfattes av det nye Bærekrafts-direktivet (CSRD) fra og med regnskapsåret 2025. Årets bærekraftsrapport er strukturert i tråd med kravene i European Sustainability Reporting Standards (ERS), men innholdet reflekterer at det gjenstår en del arbeid før vi er i mål. Sentralt i den nye lovgivningen er krav om en dobbel vesentlighetsanalyse (DVA). Space Norway gjennomførte en slik analyse våren 2024. Høsten 2024 har vi gjennomført en gapanalyse og laget en krav-spesifikasjon for rapporteringen for 2025. Vi jobber nå intensivt med å gjennomføre analyser, utarbeide policyer og legge grunnlaget for å sette gode mål og handlings-planer for våre fokusområder. Disse fokusområdene er:

- 1. sikkerhetskritisk infrastruktur
- 2. «Space Sustainability»
- 3. klima
- 5. menneske- og arbeidstakerrettigheter
- 6. kompetanse

Bærekraftsrapporten er en egen del av årsrapporten. Vi redegjør om vårt ansvar for bærekraft på vår hjemmeside (<https://spacenorway.com/sustainability/>).

Åpenhetsloven
Redegjørelse for vårt arbeid med Åpenhetsloven, inngår som en del av bærekraftsrapporten, men finnes også som et selvstendig dokument på vår hjemmeside (<https://spacenorway.com/norwegian-transparency-act/>).

En attraktiv arbeidsplass
Space Norway er avhengig av å være en attraktiv arbeidsplass dersom vi skal lykkes med å levere på våre strategiske målsetninger. Konsernets doble vesentlighetsanalyse avdekket at kompetanse er et vesentlig tema for konsernet, og dette er ett av våre fokusområder.

Vi har som mål at ingen ansatte skal bli syke eller skadet av å jobbe i Space Norway. Dette betyr at vi jobber systematisk med helsefremmede og forebyg-gende tiltak. I 2024 hadde konsernet et sykefravær på 3,11 prosent (2023: 2,14 prosent). Det ble ikke rapportert noen HMS-hendelser i 2024.

Vi ser på det å skape et godt og inkluderende miljø, som en sentral suksessfaktor. Derfor jobber vi systema-tisk for likestilling og for å unngå alle former for diskri-minering. Det er generelt stor kjønnsmessig ubalanse i virksomheten med en sterk overvekt av menn på alle nivåer. Ubalansen er særlig stor i teknologitunge roller, og dette utgjør majoriteten av stillingene i selskapet. Vi har de senere årene oppnådd en jevn kjønnsbalanse i vår rekruttering, og vi jobber for å oppnå en jevnere

kjønnsbalanse i konsernet. Arbeidet med å være en god og attraktiv arbeidsgiver omtales i kapittelet Egen arbeidsstyrke (S1) i Bærekraftsrapporten og i Likestillingsrapporten. I tråd med regelverkskravene vil denne redegjørelsen tilgjengeliggjøres i sin helhet på <https://spacenorway.com/sustainability/>.

Aksjonærforhold
Aksjekapitalen består av 2 600 000 aksjer, hver aksje pålydende kr 130,-. Samtlige aksjer eies av Nærings- og fiskeridepartementet. Det er foreslått at selskapets vedtekter blir oppdatert i generalforsamlingen i juni 2025 basert i endringen til kategori 1-selskap i 2024.

Styret
Styret består ved utgangen av året av åtte medlemmer, hvorav seks aksjonærvalgte og to valgt av ansatte. Det er varamedlemmer til ansattes representanter. Det er gjennomført åtte styremøter. De vesentligste sakene som besluttet i styret, er selskapets strategi, mål- og resultatstyring, budsjett og regnskap med påfølgende budsjettkontroll, vesentlige investerings-saker og utviklings-prosjekter samt fullmakter til administrasjonen. Andre saker som styret gjennomgår, er i hovedsak statusrapporter på vesentlige områder og risikovurderinger.

Styret følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse så langt det er relevant, jf. kapittel om Eierstyring og selskapsledelse i årsrapporten. Styremedlemmene velges for to år av gangen.

Det er i 2024 arbeidet spesielt med strategi for den nye organisasjonen etter oppkjøpet av Telenor Satellite. Det har også vært arbeidet mye med de store prosjektene knyttet til ny sjøfiber for Svalbard og Jan Mayen, og THOR 8.

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer og lederlønsrapport for 2024 er å finne på selskapets hjemmeside: www.spacenorway.no.

Det er etablert instruks for styret og daglig leder med vekt på klar ansvars- og oppgavefordeling. Styret evaluerer sitt arbeid og sin kompetanse årlig.

Det er tegnet ansvarsforsikring for styrets medlemmer og ledergruppen i hvert av de fire selskapene: mor-selskapet og de tre heleide datterselskapene.

Økonomiske fremtidsutsikter
På bakgrunn av ovennevnte kommentarer anses selskapets og konsernets markedsmessige, kreditt-messige og finansielle risiko, som moderat.

Styret mener at selskapet og konsernet er godt posisjo-nert for fremtiden. 2024 var et spesielt år basert med overtagelse av Satcom og igangsetting og leveranser knyttet til ASBM. Det forventes underliggende stabil ut-vikling i 2025 justert for de spesielle forholdene i 2024.

Hendelser etter balansedato
Selskapet har i februar 2025 inngått avtale med franske Thales Alenia Space for byggingen av

THOR 8. Dette er en ny geostasjonær satellitt for planlagt driftsstart i 2028. THOR 8 vil erstatte satellitt-kapasitet som ventes utrangert i 2028–2029. I tillegg vil den gi vekstkapasitet for nye områder.

Space Norway og Nærings- og fiskeridepartementet har, basert på Stortingets vedtak 27. mars, avtalt etableringen av nytt sjøfibersamband til Svalbard og Jan Mayen.

Morten Tengs har 18. februar 2025 tiltrådt som CEO i selskapet etter å ha fungert som konstituert CEO siden juni 2024.

Skøyen 02.04.2025

Svein Olav Munkeby
Styreleder

Tore Olaf Rimmereid
Styremedlem

Ann-Kari Heier
Styremedlem

Morten Haga Lunde
Styremedlem

Siri Løvlund
Styremedlem

Ingelin Drøpping
Styremedlem

Tom Westby
Styremedlem

Per Atle Våland
Styremedlem

Morten Tengs
Administrerende direktør

06

Konsernregnskap

Space Norway AS



Foto: Kilian Munch

Resultatregnskap 2024

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER		NOTE
Salgsinntekt		2, 3, 4
Annen driftsinntekt		2
Sum driftsinntekter		
Endring i beholdning av egentilvirkede anleggsmidler		
Varekostnad		5
Lønnskostnad		6
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		10, 11
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		11
Annen driftskostnad		6
Sum driftskostnader		
Driftsresultat		
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap		5, 12
Annen finansinntekt		7
Annen finanskostnad		7
Netto finansresultat		
Årsresultat før skattekostnad		
Skattekostnad		8
ÅRSRESULTAT Majoritetens andel av årsresultatet		
OVERFØRINGER		
Overført fra/til annen egenkapital		17
Sum overføringer		

MORSELSKAP		KONSERN	
2023	2024	2023	2024
82 713 833	86 146 012	90 077 758	2 150 035 626
44 815 092	45 238 724	5 507 324	45 238 724
127 528 925	131 384 736	95 585 082	2 195 274 351
0	−125 373 762	0	−566 238 439
18 938 364	19 456 919	21 161 065	942 567 705
55 354 984	70 540 819	60 087 658	268 865 791
14 069 277	17 690 445	14 124 150	601 909 546
0	0	307 000 000	−307 000 000
104 833 514	228 753 039	100 683 310	775 026 535
193 196 139	211 067 459	503 056 183	1 715 131 137
−65 667 214	−79 682 723	−407 471 101	480 143 214
20 000 000	25 000 000	169 198 000	152 821 500
25 629 227	754 219 264	52 590 721	290 573 037
−368 772 565	−31 620 004	−53 824 294	−271 444 880
−323 143 338	747 599 261	167 964 427	171 949 657
−388 810 553	667 916 538	−239 506 674	652 092 870
0	0	0	−39 116 140
−388 810 553	667 916 538	−239 506 674	691 209 010
−388 810 553	667 916 538	−239 506 674	691 209 010
−388 810 553	667 916 538	−239 506 674	691 209 010

Balanse per 31. desember

EIENDELER	NOTE
Anleggsmidler	
Immaterielle eiendeler	
Andre immaterielle eiendeler	9, 10
Utsatt skattefordel	8
Goodwill	9, 10
Sum immaterielle eiendeler	
Varige driftsmidler	
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11
Maskiner og anlegg	9, 11
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	11
Anlegg under utførelse	11
Sum varige driftsmidler	
Finansielle anleggsmidler	
Investering i datterselskap	12
Lån til foretak i samme konsern	5
Investeringer i tilknyttet selskap	12
Depositum	13
Pensjonsrettigheter	14
Andre langsiktige fordringer	3
Sum finansielle anleggsmidler	
Sum anleggsmidler	
Omløpsmidler	
Varer	15
Fordringer	
Kundefordringer	5
Konsernfordring	5
Andre kortsiktige fordringer	5
Sum fordringer	
Bankinnskudd, kontanter og lignende	
Sum omløpsmidler	
SUM EIENDELER	

MORSELSKAP		KONSERN	
2023	2024	2023	2024
0	0	0	294 745 748
0	0	33 684	0
0	0	0	307 791 585
0	0	33 684	602 537 333
2 155 052	1 645 489	2 155 052	19 861 980
74 549 564	71 252 911	74 549 564	4 170 478 825
324 013	783 053	990 252	1 338 198
217 525 673	331 829 182	2 043 009 110	367 953 269
294 554 301	405 510 636	2 120 703 978	4 559 632 272
523 161 356	3 255 470 043		
0	32 771 059		
2 892 000	2 892 000	875 750 500	1 003 572 000
0	0	31 562 696	32 187 343
0	0	0	46 851 155
23 291 000	0	0	226 498 174
549 344 356	3 291 133 102	907 313 196	1 309 108 672
843 898 657	3 696 643 738	3 028 050 858	6 471 278 277
0	0	851 042 747	0
16 368 491	14 056 799	0	214 962 929
0	354 694 611	0	0
69 339 203	4 210 790	82 987 204	18 416 403
85 707 694	372 962 200	82 987 204	233 379 332
2 742 486 349	336 709 516	3 305 502 624	1 747 308 508
2 828 194 043	709 671 716	4 239 532 575	1 980 687 840
3 672 092 700	4 406 315 454	7 267 583 433	8 451 966 117

Balanse per 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE
Egenkapital	
Innskutt egenkapital	
Aksjekapital	16, 17
Overkurs	16, 17
Vedtatt, ikke registrert kapitalforhøyelse	
Sum innskutt egenkapital	
Opptjent egenkapital	
Annen egenkapital	16, 17
Sum opptjent egenkapital	
Sum egenkapital	
Gjeld	
Avsetning for forpliktelser	
Pensjonsforpliktelser	
Utsatt skatt	8
Andre avsetninger for forpliktelser	18
Sum avsetninger for forpliktelser	
Annen langsiktig gjeld	
Gjeld til kredittinstitusjoner (langsiktig)	18
Forskudd fra kunder	19
Øvrig langsiktig gjeld	18
Sum annen langsiktig gjeld	
Kortsiktig gjeld	
Leverandørgjeld	5
Betalbar skatt	8
Skyldige offentlige avgifter	
Gjeld til foretak i samme konsern (kortsiktig)	5
Annen kortsiktig gjeld	5
Sum kortsiktig gjeld	
Sum gjeld	
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	
Garantistillelser	13

MORSELSKAP		KONSERN	
2023	2024	2023	2024
99 300 000	338 000 000	99 300 000	338 000 000
869 918 284	2 991 218 284	869 918 284	2 991 218 284
2 360 000 000	0	2 360 000 000	0
3 329 218 284	3 329 218 284	3 329 218 284	3 329 218 284
-195 517 913	472 398 625	669 362 819	1 360 552 043
-195 517 913	472 398 625	669 362 819	1 360 552 043
3 133 700 371	3 801 616 909	3 998 581 103	4 689 770 327
0	0	0	13 844 546
0	0	0	392 730 584
4 000 000	4 000 000	4 000 000	5 161 371
4 000 000	4 000 000	4 000 000	411 736 501
0	0	467 930 400	851 505 000
399 372 261	500 393 189	2 713 248 492	2 134 260 349
0	0	12 155 172	38 635 956
399 372 261	500 393 189	3 193 334 064	3 024 401 305
57 154 832	16 170 598	71 519 266	32 776 191
0	0	0	221 338
4 456 329	0	0	81 645 696
51 877 784	0	0	0
21 531 123	84 134 758	0	211 414 759
135 020 068	100 305 356	71 519 266	326 057 984
538 392 329	604 698 545	3 268 853 330	3 762 195 790
3 672 092 700	4 406 315 454	7 267 434 433	8 451 966 117
61 020 000	64 374 686	61 020 000	64 374 686

Balanse per 31. desember

Skøyen 02.04.2025

Svein Olav Munkeby
Styreleder

Tore Olaf Rimmereid
Styremedlem

Ann-Kari Heier
Styremedlem

Morten Haga Lunde
Styremedlem

Siri Løvlund
Styremedlem

Ingelin Drøpping
Styremedlem

Tom Westby
Styremedlem

Per Atle Våland
Styremedlem

Morten Tengs
Administrerende direktør



Foto: Kilian Munch

Kontantstrømoppstilling

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		NOTE
Årsresultat før skattekostnad		
Periodens betalte skatt		
Ordinære avskrivninger	9, 10,11	
Endring i varer	15	
Endring i kundefordringer		
Endring i leverandørgjeld		
Effekt av valutakursendringer		
Endringer i konsernmellomværender	5	
Endring i forskudd på prosjekter	19	
Prinsippendring investering i tilknyttet selskap	12	
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter		
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	10, 11	
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler		
Netto kontanteffekt ved oppkjøp Satcom	9	
Utbetaling ved kapitalinnskudd i datterselskap		
Innbetalinger ved salg av finansielle anleggsmidler		
Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	9	
Innbetalinger fra investeringer i finansielle anleggsmidler	12	
Utbetalinger til investeringer i finansielle anleggsmidler		
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	18	
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld		
Innbetaling av egenkapital ved kapitalinnskudd		
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende		
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende per 01.01.		
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende per 31.12.		

MORSELSKAP		KONSERN	
2023	2024	2023	2024
-388 810 553	667 916 538	-200 835 673	652 092 870
0	0	-36 407 500	-137 928 275
14 069 277	17 690 445	118 338 650	601 909 545
0	0	0	851 042 747
-6 086 696	2 311 692	42 767 857	-149 766 502
23 759 769	-40 984 234	61 899 514	-53 129 226
0	0	14 494 600	0
0	-358 928 600	0	0
195 386 232	101 020 928	195 386 232	-790 853 942
0	0	-115 027 999	0
11 132 558	42 860 866	-133 684 026	190 680 155
199 450 587	81 887 635	253 931 655	857 047 372
-147 622 788	-128 646 780	-544 980 406	-626 317 019
0	0	-7 928 500	0
0	0	0	-2 001 685 443
-400 000 000	0	0	0
77 615 633	0	100 756 162	0
0	-2 359 017 688	0	0
0	0	0	-127 821 500
0	0	-23 140 532	0
-470 007 155	-2 487 664 467	-475 293 276	-2 755 823 963
0	0	0	383 574 600
0	0	-5 000 000	-42 992 126
0	0	15 966 000	0
2 859 003 700	0	2 859 003 700	0
2 859 003 700	0	2 869 969 700	340 582 474
2 588 447 132	-2 405 776 832	2 648 608 079	-1 558 194 116
154 039 216	2 742 486 349	656 894 545	3 305 502 624
2 742 486 349	336 709 516	3 305 502 624	1 747 308 508

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Konsolideringsprinsipper

Konsernet består av:

- Space Norway AS – morselskap
- StatSat AS – datterselskap 100 prosent
- Space Norway HEOSAT AS – datterselskap 100 prosent
- Space Norway Satcom AS – datterselskap 100 prosent
- Kongsberg Satellite Services AS (KSAT AS) – tilknyttet selskap 50 prosent

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet, er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsippene som morselskapet. Datterselskap og tilknyttet selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet til Space Norway AS. StatSat AS, Space Norway HEOSAT AS og Space Norway Satcom AS konsolideres i sin helhet, mens KSAT AS innregnes etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Inntekter

Driftsinntekter innregnes når varer leveres eller tjenester ytes. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Anleggskontrakter

For anleggskontrakter foretas det løpende inntektsføring i takt med fremdriften av prosjektet (løpende avregningsmetode). Fullføringsgraden beregnes som påløpte kostnader på balansedagen, i prosent av estimert totalkostnad. For anleggskontrakter som forventes å gi tap, gjøres det avsetning for nettokostnaden ved gjenværende kontraktsfestet produksjon.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfellene det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter, fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Det avsettes ikke for skatt på inntektsførte resultatandeler fra norske datterselskaper eller norske tilknyttede selskaper på grunn av fritaksmetoden.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år, er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid, avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til egen forskning kostnadsføres direkte. Utgifter til egen utvikling balanseføres når det er sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelene vil tilflyte selskapet og anskaffelseskost kan måles pålitelig.

Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet, er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjenstående tilvirkningsutgifter.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi, dersom verdifallet ikke er forbigående, og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Tilsvarende gjelder investeringer i tilknyttede selskaper som vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet og egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs. Valutaterminkontrakter er balanseført til virkelig verdi på balansedagen.

Note 2 Inntekter

Per geografisk marked:	MORSELSKAP		KONSERN	
	2023	2024	2023	2024
Norge	127 528 925	123 994 919	95 585 082	1 839 362 457
Europa eks. Norge	–	8 522 478	–	296 792 702
Asia	–	–	–	33 575 049
Amerika	–	–	–	21 479 865
Øvrige	–	–	–	4 064 277
Sum	127 528 925	132 517 397	95 585 082	2 195 274 351

Konsernet har i løpet av året ferdigstilt et betydelig prosjekt. Ved ferdigstillelse av prosjektet gikk eierskapet til en andel av det samlede prosjektet over til tredjepart. Overgangen til tredjepart genererte en samlet inntekt på NOK 967 millioner, og tilhørende solgte varers kost var på NOK 851 millioner.

Konsernet har også en kontrakt med samme tredjepart om løpende tjenesteyting i anleggets levetid. Denne er estimert til 15 år. Kontrakten med tredjepart er

kompleks. Det er ikke tydelig identifisert pris på anlegget, og den løpende tjenesten og kontantstrømmene er i stor grad ikke korrelert med leveransene. Derfor er det utøvet et skjønn/estimat på hvor stor del av inntekten i kontrakten med tredjepart som er knyttet til leveranse av anlegg, og hvor mye som knytter seg til etterfølgende tjenesteleveranser. Selskapet har vurdert markedsverdi/markedsmargin av de ulike leveransene når skjønnnet er utøvet.

Note 3 Periodiserte kontraktsinntekter

Periodiserte kontraktsinntekter for pågående prosjekter med løpende levering, bokføres brutto som andre fordringer (opptjente, ikke-fakturerte inntekter) og annen kortsiktig gjeld (uopptjente, fakturerte inntekter).

Forskudd fra kunder utgjør totalt 2 134 MNOK og knyttes til fiberforbindelsen til Svalbard, Jordobservasjon og

ASBM. Inntektene periodiseres over forventet levetid.

Selskapets betalte forskudd for tjenester i tilknytning til driften av ASBM-systemet, utgjør 225 MNOK. Kostnadene periodiseres over satellittsystemets estimerede levetid.

Note 4 Anleggskontrakter

Per geografisk marked:	MORSELSKAP		KONSERN	
	2023	2024	2023	2024
Inntektsført på igangværende anleggskontrakter	–	16 102 576	–	16 102 576
Kostnader knyttet til opptjent inntekt / tapsavsetninger	–	–13 820 414	–	–13 820 414
Netto resultatført på igangværende	–	2 282 162	–	2 282 162
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld	–	27 897 424	–	27 897 424

Konsernet har ett pågående prosjekt som fra og med regnskapsåret 2024 er ansett som en anleggskontrakt og innregnet etter løpende avregningsmetode.

Note 5 Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Mellomværende med nærstående parter:

Motpart	Forhold	Kundefordringer og andre fordringer		Leverandørgjeld og annen gjeld	
		2023	2024	2023	2024
Space Norway HEOSAT AS	Datterselskap	13 703 672	9 216 227	–	–
Statsat AS	Datterselskap	2 246 955	1 099 755	–	–
Space Norway Satcom AS*	Datterselskap	–	387 465 670	–	4 431 000
KSAT AS	Tilknyttet selskap	182 895	3 442 007	59 077 784	76 253 035
Sum		2 429 850	392 007 432	59 077 784	80 684 035

*Space Norway Satcom AS ble del av konsernet f.o.m. 01.01.2024. Eventuell mellomværende med Space Norway Satcom AS per 31.12.2023 er ikke inkludert i noteopplysning.

Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter:

Transaksjon/ transaksjonsgruppe	Tilhører resultatlinje	Motpart	Forhold	2023	2024
Salg	Salgsinntekt	KSAT AS	Tilknyttet selskap	4 856 526	4 856 526
Kostnader	Varekostnad	KSAT AS	Tilknyttet selskap	–721 248	–750 307
Sum				4 135 278	4 106 219

Note 6 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2023	2024	2023	2024
Lønn	34 464 525	51 588 490	51 051 312	222 600 553
Folketrygdavgift	7 166 958	8 943 542	10 048 377	28 985 577
Pensjonskostnader (se note 14)	3 144 015	5 440 541	4 658 038	14 638 428
Andre ytelser	10 579 486	4 568 245	13 565 356	29 663 011
Beholdningsendring anlegg under tilvirkning* **	–	–	–19 235 425	–27 021 778
Sum	55 354 984	70 540 819	60 087 658	268 865 791

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	40	48	58	173
---	----	----	----	-----

*Lønnskostnader i Space Norway HEOSAT AS er aktivert som anlegg under utførelse frem til prosjektet ble ferdigstilt oktober 2024.
** Lønnskostnader i Space Norway Satcom AS er aktivert under anlegg under utførelse.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder, styremedlemmer eller andre nærstående parter. Selskapet har ingen forpliktelser til å gi ledende personer, styremedlemmer eller styreleder særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforhold eller verv.

Styrets medlemmer har ingen avtaler om særskilt vederlag ved opphør eller endring av vervet, avtaler om

bonuser, overskuddsdelinger, opsjoner eller lignende.

Ledende ansatte i Space Norway Satcom AS har årsbonusavtaler med en maksimal ramme på tre måneders fast godtgjørelse.

Selskapet har ingen forpliktelser til å gi styret opsjoner eller rettigheter som gir ansatte eller tillitsvalgte rett til tegning, kjøp eller salg av aksjer.

Note 6 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Styret har avgitt egen lederlønnserklæring

	Lønn og styrehonorar	Andre ytelser	Innbetalt pen- sjons-ordning	Lån/merknad
Styreleder	384 000			
Administrerende direktør	2 624 000	1 183 000	551 000	
Konserndirektør Økonomi	1 289 000	286 500	120 000	
Konserndirektør HR & Administrasjon	1 530 000		155 000	
Konserndirektør Sjøfiber	1 470 000		161 000	
Konserndirektør Innovasjon & Utvikling	1 470 000		151 000	
Programdirektør ASBM	1 505 000		150 000	
Konserndirektør Jordobservasjon	1 470 000		160 000	
Konsernadvokat	1 579 000		169 000	

Revisor
Godtgjørelse til Deloitte AS og samarbeidende selskaper fordeler seg slik:

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2023*	2024	2023*	2024
Lovpålagt revisjon og regnskapsteknisk bistand*	1 114 313	1 326 613	2 108 313	3 069 523
Skatterelatert bistand	445 305	–	2 624 754	–
Annen bistand	38 095	–	101 595	–
Sum	1 597 713	1 326 613	4 834 662	3 069 523

* Kostnadsført revisjonshonorar knytter seg til ferdigstilling av 2023-regnskapet fra tidligere revisor, og foreløpig kostnadsført revisjonshonorar til nåværende revisor for 2024-regnskapet.

Note 7 Finansposter

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2023	2024	2023	2024
Renteinntekt til foretak i samme konsern	–	1 894 815	–	–
Andre renteinntekter	25 629 227	36 649 931	56 415 221	93 353 489
Reversering av nedskrivning av finansielle eiendeler	–	350 000 000	–	–
Valutagevinst	–	18 284 934	–	172 153 737
Mottatt konsernbidrag	–	347 389 585	–	–
Andre finansinntekter	–	–	–	25 065 811
Sum finansinntekter	25 629 227	754 219 264	56 415 221	290 573 037

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2023	2024	2023	2024
Andre rentekostnader	5 994 771	21 719 607	48 667 994	83 418 345
Nedskrivning av finansielle eiendeler	350 000 000	–	–	–
Valutatap	12 777 794	9 900 397	–	180 443 405
Annen finanskostnad	–	–	–	7 583 131
Sum finanskostnader	368 772 565	31 620 004	48 667 994	271 444 880

Netto finansresultat	–343 143 338	722 599 261	7 747 227	19 128 157
----------------------	--------------	-------------	-----------	------------

Note 8 Skattekostnad

	MORSELSKAP		KONSERN	
Årets skattekostnad:	2023	2024	2023*	2024
Betalbar skatt	–	–	–	221 338
Endring i utsatt skatt / skattefordel	–	–	–	–34 990 296
Skatteeffekt postert direkte mot egenkapital			–	–4 347 183
Skattekostnad	–	–	–	–39 116 140

	MORSELSKAP		KONSERN	
Skattepliktig inntekt	2023	2024	2023*	2024
Resultat før skatt	–388 810 553	667 916 538	–200 835 673	652 092 870
Permanente forskjeller	320 577 985	–720 968 674	3 591 563	–182 576 571
Endring i midlertidige forskjeller	–864 370	7 355 171	318 258 029	–575 809 653
Mottatt konsernbidrag	–	347 389 585	–	–
Anvendelse av fremførbart underskudd	–	–301 692 620	–152 448	–301 692 620
Grunnlag for beregning av betalbar skatt	–	–	120 861 471	–

	MORSELSKAP		KONSERN	
Betalbar skatt i balansen	2023	2024	2023*	2024
Årets betalbare skattekostnad	–	–	39 823 000	221 338
Betalbar skatt i balansen	–	–	39 823 000	221 338

	MORSELSKAP		KONSERN	
Grunnlag for utsatt skatt / skattefordel	2023	2024	2023*	2024
Driftsmidler	2 294 566	–208 875	–376 761 195	1 876 582 859
Gevinst- og tapskonto	91 942	73 553	–743 558	4 715 910
Fordringer	–	–4 833 340	–4 185 000	–1 372 363
Regnskapsmessige avsetninger for forpliktelser	–4 000 000		–27 871 000	–7 221 371
Finansielle instrumenter	–	–	144 000	–
Netto pensjonsmidler oppført i balansen	–	–	–221 500	33 006 609
Fremførbart underskudd	–301 692 618	–	–381 735 638	–121 787 501
Sum	–303 306 110	–4 968 663	–791 373 891	1 783 924 143
Forskjeller som ikke inngår i midlertidige forskjeller	303 306 110	4 968 663	690 240 437	4 968 663
Grunnlag for beregning av utsatt skatt / skattefordel	–	–	–101 133 454	1 788 892 806

Balanseført utsatt skatt / skattefordel per 31.12	–	–	–26 403 184	393 556 417
---	---	---	-------------	-------------

*Sammenligningstall for 2023 er ikke omarbeidet og stemmer derfor med avlagt konsernregnskap.

Note 9 Virksomhetskjøp

Oppkjøp av Space Norway Satcom AS (tidligere Telenor Satellite AS)
Den 16. november 2023 kunngjorde Space Norway AS en avtale om å kjøpe Telenor Satellite AS fra Telenor Networks Holding AS. Transaksjonen ble avsluttet 4. januar 2024.

Begrunnelsen for transaksjonen var å styrke Norges posisjon i romfartsindustrien ved å kombinere kompetanse og ressurser for å sette i gang anskaffelsesprosessen for nye satellitter. Dette ville dermed sikre kontinuitet og kvalitet i satellittjenester samtidig som Telenor kunne prioritere kjernevirksomheten. Videre, siden Space Norway er heleid av Nærings- og fiskeri-departementet, sikrer oppkjøpet Norges strategiske kontroll over kritisk satellittinfrastruktur, fremmer vekst

i romsektoren, styrker nasjonal sikkerhet og posisjonerer Norge som en betydelig aktør i det globale satellitt-markedet.

Sluttdato for transaksjonen var 4. januar 2024, og som en praktisk tilnærming brukes 31. desember 2023 som transaksjonsdato. Grunnvederlaget ble satt til 2,36 milliarder kroner.

Identifiserte merverdier i oppkjøpet knytter seg til kunderelasjoner (331 MNOK), satellitter (932 MNOK) og goodwill (385 MNOK).

Kjøpsprisallokeringen
Kjøpsprisallokeringen identifiserte følgende eiendeler og gjeld på oppkjøpstidspunktet:

Eiendeler:	MNOK
Immaterielle eiendeler	331 299 277
Varige driftsmidler	2 115 117 017
Andre eiendeler	429 667 645
Sum eiendeler	2 876 083 938

Gjeld:	MNOK
Utsatt skatt	427 799 539
Annen gjeld	483 023 881
Sum gjeld	910 823 421

Netto identifiserte eiendeler	1 965 260 518
-------------------------------	---------------

Goodwill:	MNOK
Endelig vederlag	2 350 000 000
Netto identifiserte eiendeler	–1 965 260 518
Goodwill	384 739 482

Totale netto eiendeler	2 350 000 000
------------------------	---------------

Vederlag:	MNOK
Kontantvederlag	2 360 000 000
Justering av vederlag	–2 600 000
Pensjonsrelaterte justeringer	–7 400 000
Endelig vederlag	2 350 000 000

Note 10 Immaterielle eiendeler

Konsern	Goodwill	Merverdi kunderelasjon	Software	SUM
Anskaffelseskost per 01.01.2024	–	–	–	–
Tilganger	384 739 482	331 104 737	10 131 004	725 975 223
Avganger	–	–	–	–
Anskaffelseskost per 31.12.2024	384 739 482	331 104 737	10 131 004	725 975 223
Akk. avskrivninger per 31.12.24	76 947 896	36 494 201	9 995 793	123 437 890
Bokført verdi per 31.12.24	307 791 585	294 610 536	135 212	602 537 333
Årets avskrivninger	76 947 896	36 494 201	59 328	113 501 425
Økonomisk levetid	5 år	9-10 år	0-5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Note 11 Varige driftsmidler

Morselskap	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, o.l.	Anlegg under utførelse	SUM
Anskaffelseskost per 01.01.2024	4 194 464	309 740 558	1 246 996	217 525 673	532 707 691
Tilganger	–	13 717 017	626 253	114 303 509	128 646 780
Avganger					–
Anskaffelseskost per 31.12.2024	4 194 464	323 457 575	1 873 249	331 829 182	661 354 471
Akk. avskrivninger per 31.12.24	2 548 975	252 204 664	1 090 196	–	255 843 834
Bokført verdi per 31.12.24	1 645 489	71 252 911	783 053	331 829 182	405 510 636
Årets avskrivninger	509 563	17 013 669	167 213	–	17 690 445
Økonomisk levetid	25 år	25 år	5 år	Ingen av-	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	skrivninger	

Konsern	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, o.l.	Anlegg under utførelse*	SUM
Anskaffelseskost per 01.01.2024	4 194 464	309 740 558	1 979 508	2 350 009 110	2 665 923 640
Tilganger	96 296 972	4 441 881 450	24 617 411	591 292 271	5 154 088 105
Merverdi driftsmidler	–	932 192 959	–	–	932 192 959
Overføring fra anlegg under utførelse	–	2 573 348 112	–	–2 573 348 112	–
Avganger	–	–	–	–	–
Anskaffelseskost per 31.12.2024	100 491 436	8 257 163 080	26 596 919	367 953 269	8 752 204 704
Akk. avskrivninger per 31.12.24	80 629 456	3 883 286 340	16 340 849	–	3 980 256 646
Avskrivning merverdi	–	212 315 791	–	–	
Bokført verdi per 31.12.24	19 861 979	4 161 560 948	10 256 071	367 953 269	4 559 632 268
Årets avskrivninger	1 592 763	482 814 704	4 000 654	–	488 408 120
Årets nedskrivninger	–	–	–	–	
Årets reverserte nedskrivninger	–	307 000 000	–	–	307 000 000

Økonomisk levetid	20-50 år	15-25 år	5-10 år	Ingen Av-
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	skrivninger

*Anskaffelseskost per 01.01 er justert med dekomponert andel av ASBM tilknyttet kostpris på nyttelast (se note om varelager).

Reversering av nedskrivning er gjort på bakgrunn av diskontert kontantstrømsanalyse. Denne viser positivt verdioverskudd (headrom) knyttet til anleggsmiddelet, og fjorårets nedskrivning er derfor reversert i sin helhet i 2024.

Note 12 Datterselskap, tilknyttet selskap m.v.

Firma		Foretnings- kontor	Antall aksjer	Eier- andel	Stemme- andel	Bokført verdi 31.12.2024
Space Norway HEOSAT AS	Datterselskap	Oslo	100	100 %	100 %	871 311 824
Statsat AS	Datterselskap	Oslo	1 000	100 %	100 %	2 000 000
Space Norway Satcom AS	Datterselskap	Fornebu	192 591	100 %	100 %	2 382 158 219
KSAT AS	Tilknyttet selskap	Tromsø	1 000 000	50 %	50 %	2 892 000
Sum investeringer i aksjer i andre selskap						3 258 362 043

Selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden*	2023	2024
Opprinnelig anskaffelseskost	2 892 000	2 892 000
Balanseført egenkapital på kjøpstidspunktet	2 892 000	2 892 000
Henførbare merverdi	–	–
Goodwill	–	–
Inngående balanse 01.01	726 552 500	875 750 500
- herav uavskrevet merverdi	–	–
- herav uavskrevet goodwill	–	–
Andel årets resultat	169 198 000	152 821 500
Avskrivning merverdier	–	–
Avskrivning goodwill	–	–
Overføringer til/fra selskapet (utbytte, konsernbidrag)	–20 000 000	–25 000 000
Andre endringer i løpet av året	–	–
Utgående balanse 31.12	875 750 500	1 003 572 000

*I konsernregnskapet for året 2024 er fjorårets tall omarbeidet fra kostmetoden til egenkapitalmetoden i henhold til regnskapsføringen av tilknyttede selskaper. Denne endringen er gjort for bedre å reflektere konsernets økonomiske interesse i KSAT og gi en mer rettvise fremstilling av konsernets finansielle posisjon og resultat.

KSAT er verdens største leverandør av tjenester for kontroll av og datamottak fra satellitter i polare baner. Ved utgangen av 2024 opererte KSAT cirka 360 antenner og utførte cirka 1 800 000 satellittkontakter gjennom året.

Ved omarbeidelse er sammenligningstallene justert for å samsvare med egenkapitalmetoden. Dette innebærer at investeringen i KSAT nå er regnskapsført ved

anskaffelseskost, justert for endringer i konsernets andel av netto eiendeler etter anskaffelsestidspunktet. Resultatet fra KSAT er inkludert i konsernresultatet i henhold til konsernets eierandel.

Effekten av omarbeidelsen på konsernregnskapet kan oppsummeres som følger:
– Økning i investeringer i tilknyttede selskaper per 31. desember 2023.
– Justering av konsernets andel av resultatet fra tilknyttede selskaper for året 2023.
– Endringer i egenkapitalen per 31. desember 2023.

Denne endringen i regnskapsprinsipp har ingen kontantstrømeffekt for konsernet, men gir en mer nøyaktig fremstilling av konsernets økonomiske forhold og resultat.

Note 13 Pantstillelser og garantier m.v.t

Konsernet har stilt garanti på seks millioner amerikanske dollar og innbetalt depositum på tre millioner amerikanske dollar til FCC for markedstilgang i USA. Dersom markedstilgangen som ASBM er ment å dekke, ikke blir realisert, vil innbetalt depositum/garantis-

tillelse bli å anse som tapt for selskapet. Det er ikke foretatt avsetninger i regnskapet for dette scenariet. Garantistillelsen og innbetalt depositum valutajusteres etter balansedagens kurs.

Note 14 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Samtlige selskap i konsernet har innskuddspensjon. Space Norway Satcom AS har også ytelsesbaserte pensjonsordninger med fremtidige pensjonsforpliktelser som er stengt for nye medlemmer.

Innskuddspensjon
Foretakets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon. Ordningen omfatter samtlige ansatte i konsernet. Ytelsene som den ansatte mottar, er basert på innskuddene fra arbeidsgiver og gevinster eller tap ved å investere kapitalen. Innskudd til innskuddsbaserte pensjonsordninger kostnadsføres i resultatregnskapet når de påløper.

Ytelsespensjon
En ytelsesbasert ordning er en pensjonsordning hvor arbeidsgiver lover årlig pensjon ved pensjonering basert på en prosentandel av lønnen ved pensjonering og den ansattes opptjeningshistorikk, opptjeningsår og alder. Pensjonsforpliktelsene fastsettes ved å neddiskontere estimerte fremtidige pensjonsutbetalinger fratrasket virkelig verdi av pensjonsmidlene. Diskonteringsrenten er basert på renter på selskapsobligasjoner av høy kvalitet i samme valuta og med tilsvarende løpetid som den tilhørende pensjonsforpliktelsen. Den ytelsesbaserte forpliktelsen beregnes årlig av uavhengige aktuarer ved bruk av en lineær opptjeningsmodell. Kostnader for løpende og tidligere opptjening i tillegg til ikke-rutinemessige pensjonsoppgjør, presenteres som lønns- og personalkostnader. Netto rentekostnad innregnes som finanskostnad i resultatregnskapet. Estimaterendringer inkludert aktuarmessige gevinster og tap og avkastning på pensjonsmidler som overstiger diskonteringsrenten, innregnes i totalresultatet og reklassifiseres ikke senere til resultatregnskapet.

Sentrale vurderinger og estimater
Nåverdien av pensjonsforpliktelsene avhenger av en rekke aktuarmessige forutsetninger, herunder diskonteringsrente, forventet lønnsvekst, inflasjon og kapitalavkastning samt demografiske faktorer vedrørende dødelighet, fratrekkesrate, uførhet og førtidspensjonering. Forutsetninger om alle disse faktorene er basert på situasjonen på tidspunktet for vurderingen, mens det forventes at slike faktorer vil endre seg over de lange periodene det foretas pensjonsberegninger. Eventuelle endringer i disse forutsetningene vil påvirke de beregnede pensjonsforpliktelsene med umiddelbar innregning i annen totalinntekt.

Betydelige pensjonsordninger
Space Norway Satcom AS er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven. Selskapet er medlem i en ytelsesbasert pensjonsordning, Telenor Pensjonskasse. Denne ordningen ble stengt for opptak av nye medlemmer i 2006. Det ble samme året opprettet en kollektiv innskuddspensjon for nyansatte i selskapet og ansatte som per 1. juni 2006 frivillig valgte å gå over fra ytelsesbasert ordning i Telenor Pensjonskasse til innskuddspensjon. 28 ansatte i selskapet er dekket gjennom pensjonskassen per 31. desember 2024. I tillegg er 75 aktive ansatte med i innskuddsordningen. Space Norway Satcom AS har en avtalefestet ordning for førtidspensjonering (ny AFP). Ordningen gir i det aller vesentligste alle norske ansatte rettigheter til en tilleggspensjon fra fylte 62 år og ut livet. Dette er i tillegg til andre pensjonsordninger. Ordningen er finansiert gjennom et samarbeid hvor arbeidsgiverne innen privat sektor bidrar med 2/3 av finansieringen, og den norske stat bidrar med 1/3. Ordningen blir regnskapsført som en innskuddsordning. Risikotabell K2013 anvendes for død og levealder, mens risikotabellen for uføre på hovedordningen er basert på tidligere erfaringer i Telenor Pensjonskasse. Aktuarberegningene av de ytelsesbaserte pensjonsforpliktelsene ble utført av

Forts.

Note 14 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

uavhengige aktuarer. Nåverdien av de ytelsesbaserte pensjonsforpliktelsene, inneværende periodes pen- sjonsopptjening og tidligere års pensjonsopptjening, ble beregnet ved bruk av en lineær opptjeningsmodell.

Konsern		
Økonomiske forutsetninger (ytelsesbaserte ordninger)	2023	2024
Diskonteringsrente i prosent	–	3.50
Årlig lønnsvekst i prosent		3.25
Årlig regulering av pensjoner i prosent		2.25
Fratredelseshyppighet i prosent		2.86
Forventet gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid i år		7
Økning i grunnbeløp (G) i prosent		3.25

Diskonteringsrenten for 2024 er fastsatt i henhold til veiledning fra NRS og med utgangspunkt i markedsrenten for obligasjoner med fortrinnsrett (OMF).

Prosentvis fordeling av pensjonsmidlene på investeringskategorier per 31.12:

Investeringskategori (tall er oppgitt i prosent)	2023	2024
Obligasjoner	0	58
Aksjer	0	37
Annet	0	5
Totalt	0	100

Totale pensjonskostnader innregnet i årets resultat fremkommer slik:

Tilskuddsplaner og førtidspensjoner	2023	2024
Tilskuddsplaner	–	6 067 000
Førtidspensjoner	–	50 000
AFP NHO innbetaling hdepremie	–	1 749 000
Sum tilskuddsplaner og førtidspensjoner	–	7 866 000

Ytelsesplaner:	2023	2024
Kostnad ved inneværende periodes pensjonsopptjening	–	5 685 000
Sum ytelsesplaner	–	5 685 000

Renteinntekter og rentekostnader:	2023	2024
Renteinntekter på pensjonsmidler	–	5 295 000
Rentekostnader på pensjonsforpliktelse	–	–4 827 000
Netto renteinntekt og rentekostnad	–	468 000

Totale pensjonskostnader belastet årets resultat	–	13 083 000
--	---	------------

Estimatendringer pensjon:	2023	2024
Effekt av endringer i finansielle forutsetninger	–	–4 848 000
Faktabaserte endringer	–	–19 240 000
Avkastning på pensjonsmidler (ekskl. netto rentekostnader)	–	4 328 000
Sum estimatendring pensjon (inngår i øvrige resultatelementer)	–	–19 760 000

Pensjonsforpliktelser og -midler fremkommer slik:

Endringer i beregnet ytelsesbasert pensjonsforpliktelse	2023	2024
Brutto ytelsesbaserte penjonsforpliktelse 01.01.	–	146 594 000
Virksomhetsoverføring 1)	–	–
Kostnad ved inneværende periodes pensjonsopptjening	–	5 684 000
Rentekostnader på pensjonsforpliktelse	–	4 827 000
Effekt av endringer i finansielle forutsetninger	–	–520 000
Utbetalinger av ytelser og fripoliser, arbeidsgiver	–	–1 075 000
Arbeidsgiveravgift	–	–973 000
Brutto ytelsesbaserte penjonsforpliktelse 31.12.	–	154 537 000

Endring i pensjonsmidler:	2023	2024
Virkelig verdi pensjonsmidler 01.01.	–	157 178 000
Virksomhetsoverføring 1)	–	–
Renteinntekter på pensjonsmidler	–	5 296 000
Premieinnbetalinger	–	7 774 000
Utbetaling av utelser og fripoliser	–	–971 000
Arbeidsgiveravgift	–	–974 000
Avkastning på pensjonsmidler (ekskl. renteinntekter)	–	19 240 000.00
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12.	–	187 543 000

Netto innregnet ytelsesbaserte pensjonsmidler inkludert arbeidsgiveravgift 31.12.	–	33 006 000
---	---	------------

Hvorav TNOK 13 845 er klassifisert som pensjonsforpliktelse og TNOK 46 851 er klassifisert som pensjonsfond. Space Norway Satcom AS forventer å betale inn TNOK 1244 til Pensjonskassen i 2025.

1) Virksomhetsoverføringen gjelder midler og forpliktelser knyttet til Space Norway Satcom AS sine pensjonister som er overført til Telenor ASA som følge av virksomhetsoverdagelsen fra Telenor Networks AS til Space Norway AS i 2024.

Note 15 Varelager

Sammenligningstallene for varelager er omarbeidet til å tilsvare NOK 745 millioner fra anlegg under utførelse og NOK 105 millioner fra langsiktige fordringer. Beløpene

knytter seg til kostpris av nyttelast på ASBM tilsvarende dekomponert andel av driftsmiddelet. Nyttelasten er solgt og overlevert til tredjepart i 2024.

Note 16 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i Space Norway AS per 31.12.2024 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	2 600 000	130	338 000 000
Sum	2 600 000		338 000 000

Eierstruktur

	Ordinære aksjer	Sum	Eier- andel	Stemme- andel
Nærings- og fiskeridepartementet	2 600 000	2 600 000	100 %	100 %
Totalt antall aksjer	2 600 000	2 600 000	100 %	100 %

Note 17 Egenkapital

MORSELSKAP

	Aksjekapital	Overkurs	Vedtatt, ikke registrert egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.24	99 300 000	869 918 284	2 360 000 000	−195 517 913	3 133 700 371
Årets endring i egenkapital:					
Kapitalutvidelse/-nedsettelse	238 700 000	2 121 300 000	−2 360 000 000	−	−
Årets resultat	−	−	−	667 916 538	667 916 538
Egenkapital 31.12.24	338 000 000	2 991 218 284	−	472 398 625	3 801 616 909

KONSERN

	Aksjekapital	Overkurs	Vedtatt, ikke registrert egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.24	99 300 000	869 918 284	2 360 000 000	669 362 819	3 998 581 103
Årets endring i egenkapital:					
Kapitalutvidelse/-nedsettelse	238 700 000	2 121 300 000	−2 360 000 000	−	−
Årets resultat	−	−	−	691 209 010	691 209 010
Estimatavvik pensjon				−4 347 183	−4 347 183
Omregningsdifferanser*	−	−	−	4 327 396	4 327 396
Egenkapital 31.12.24	338 000 000	2 991 218 284	−	1 360 552 042	4 689 770 326

*Omregningsdifferanser knytter seg til akkumulerte EK-effekter ved omarbeidelse fra forenklet IFRS i Space Norway Satcom AS til NGAAP.

Note 18 Annen langsiktig gjeld

Gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:	MORSELSKAP		KONSERN	
	2023	2024	2023	2024
Gjeld til kredittinstitusjoner*	0	0	467 930 400	851 505 000
Øvrig langsiktig gjeld	0	0	0	1 660 432
Sum annen langsiktig gjeld	0	0	467 930 400	853 165 432

*Space Norway HEOSAT AS inngikk i 2021 en låneavtale om et rammelån på 110 000 000 USD. Ved utgangen av 2024 er det anvendt 75 000 000 USD av denne kreditten. Lånet forfaller senere enn fem år. Gjelden er omregnet til norske kroner etter kursen på balansedato, noe som medførte et urealisert valutatap på NOK 112.207.500. Dagens lån er et byggelån og konverteres til langsiktig lån per 01.01.2025. Lånet har vilkår knyttet til betjeningsevne, og konsernet har ikke vært i brudd med lånevilkår i 2024. Lånet er sikret ved renteswapavtale.

Note 19 Forskudd fra kunde

Forskuddsbetalinger for prosjekter relaterer seg til følgende pågående prosjekter per 31.12.24

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2023	2024	2023	2024
Fiberkabel	88 772 261	72 695 765	88 772 261	72 695 765
Jordobservasjon	310 600 000	427 697 424	310 600 000	427 697 424
ASBM	–	–	2 313 876 232	1 633 867 160
Sum annen langsiktig gjeld	399 372 261	500 393 189	2 713 248 493	2 134 260 349

Forskudd fiberkabel

Den langsiktige gjelden er til Norsk Romsenter i forbindelse med investeringen i fiberkabel mellom Svalbard og fastlandet. Selskapet har, sammen med Norsk Romsenter, forpliktet seg til å levere satellittdata til NOAA og NASA over en periode på 25 år. Fordringene til NOAA og NASA som følge av denne tjenesten, ble solgt til det amerikanske finansieringsselskapet HannonArmstrong. På basis av dette ga Norsk Romsenter Eiendom AS lån til investering i fiberforbindelsen. Lånet fra HannonArmstrong er nedbetalt. Beløpet på denne posten utgjør nå morselskapets og konsernets gjenstående forpliktelser overfor NOAA og NASA.

Forskudd ASBM

Den langsiktige gjelden for ASBM ved utløpet av 2024, består av forskuddsbetalinger fra kunder for levering av tjenester som tas i bruk over satellittsystemets forventede levetid.

Forskudd Jordobservasjon

Den langsiktige gjelden for jordobservasjon ved utløpet av 2024, består av forskuddsbetalinger fra kunder for levering av tjenester som tas i bruk fra det tidspunktet satellittsystemet blir operativt.

Til generalforsamlingen i Space Norway AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Space Norway AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Penneo Dokumentnøkkel: KBO/JI-XP5FN-7TMO2-88AZ4-J1BGL-JMAYZ

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 2. april 2025
Deloitte AS

Stian Jilg-Scherven
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: KBO/JI-XP5FN-7TMO2-88AZ4-J1BGL-JMAYZ

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jilg-Scherven, Stian

Statsautorisert revisor

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1167624

IP: 163.116.xxx.xxx

2025-04-04 12:44:48 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: KBOJI-XP5FN-7TMO2-88AZ4-J1BGL-JMA YZ

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt
Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Space
for More

Space Norway er et innovativt selskap som utvikler og tilbyr kommunikasjons- og overvåkingstjenester til myndigheter og virksomheter i en verden som er stadig mer sammenkoblet digitalt. Space Norway tilbyr kommersielle og offentlige løsninger for kringkasting, satellittkommunikasjon og datatjenester. Konsernet eier og opererer en flåte med satellitter. I tillegg eier og opererer Space Norway Svalbard-sambandet, et kabelsystem som er svært viktig for bedrifter og befolkningen på Svalbard. Konsernet er eid av Nærings- og fiskeridepartementet og opererer under sikkerhetsloven.

